

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI.....	v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Metode Penelitian	7
1.6 Lokasi dan Waktu Praktek Kerja.....	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Manajemen.....	9
2.1.1 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	10
2.2 Pengertian Sumber Daya Manusia	14
2.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.4 Pengertian Proses.....	16
2.5 Pengertian Sumber Daya Manusia (Pekerja / Karyawan)	17
2.6 Pengertian Pemutusan Hubungan kerja (PHK)	17

2.6.1	Alasan-Alasan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	19
2.6.2	Ketentuan-Ketentuan yang Berkaitan dengan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	22
2.6.3	Proses Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	25
2.6.4	Konsekuensi Pemutusan Hubungan Kerja	26

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	28
3.2	Gambaran Umum Perusahaan	28
3.2.1	Sejarah Singkat Perusahaan	28
3.2.2	Bentuk Badan Hukum Perusahaan.....	30
3.2.3	Aspek-Aspek Kegiatan Perusahaan	31
3.2.4	Visi, Misi, dan Motto CV. Purnama Tirtatex.....	34
3.3	Struktur Organisasi	35
3.4	Metode Penelitian	43
3.4.1	Metode penelitian yang digunakan	43
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.4.3	Jenis Data	44
3.4.4	Sumber Data.....	45

BAB IV ANALISIS

4.1	Profil Perusahaan	46
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	46

4.1.2	Jumlah Karyawan.....	46
4.1.3	Jumlah Penerimaan dan Pemberhentian Karyawan	47
4.1.4	Tingkat Pendidikan Karyawan.....	48
4.1.5	Jumlah Produksi	48
4.2	Proses Pemutusan Hubungan Kerja di CV. Purnama Tirtatex.....	49
4.3	Dasar Hukum Proses Pemutusan Hubungan Kerja di CV. Purnama Tirtatex	52
4.4	Alasan-Alasan yang menjadi dasar proses Pemutusan Hubungan Kerja di CV. Purnama Tirtatex	53
4.5	Dampak yang terjadi dalam proses Pemutusan Hubungan Kerja di CV. Purnama Tirtatex.....	57
4.6	Solusi atas Dampak proses Pemutusan Hubungan Kerja	58
4.7	Kesimpulan.....	59

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN