

ABSTRAK

Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia diakui sangat menentukan bagi terwujudnya tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya, tetapi untuk memimpin unsur manusia ini sangat sulit dan rumit. Tenaga kerja manusia selain mampu, cakap dan terampil, juga tidak kalah pentingnya kemauan dan kesungguhan mereka untuk bekerja secara efektif dan efisien. Kemampuan dan kecakapan kurang berarti jika tidak diikuti moral kerja dan kedisiplinan karyawan dalam mewujudkan tujuan. mungkin dengan penilaian kinerja dapat memotivasi setiap pegawai untuk bisa bekerja dengan baik dan memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan penilaian kinerja karyawan, faktor-faktor yang mempengaruhi dan hambatan yang di hadapi serta solusi untuk mengatasinya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif yaitu penelitian yang menggambarkan, menganalisa serta menguraikan data informasi secara jelas tentang masalah yang diteliti. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi lapangan dengan melakukan observasi, wawancara, dan studi kepustakaan.

Dari hasil penelitian, bahwa dalam pelaksanaan penilaian kinerja karyawan yang dilakukan oleh P.T. INTI (Persero) telah sesuai dengan ketentuan pelaksanaan penilaian kinerja yang sudah ditetapkan oleh perusahaan dan sesuai dengan prosedur pada umumnya. Adapun kegunaan penilaian kinerja adalah untuk mendorong peningkatan kinerja, sebagai bahan pengambilan keputusan, dan untuk kepentingan mutasi karyawan.

Dari keterangan yang dikemukakan di atas, maka penulis mendapatkan kesimpulan bahwa tujuan pelaksanaan penilaian kinerja yaitu dengan mengetahui baik buruknya kinerja karyawan dalam bekerja, hasil penilaian dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijaksanaan perusahaan seperti promosi jabatan, pemberian bonus, dan juga memberikan motivasi kepada karyawan supaya mereka memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan. Syarat – syarat penilaian kinerja karyawan pada P.T. INTI yaitu penilaian harus jujur, adil, dan mempunyai pengetahuan mendalam tentang unsur-unsur yang akan dinilai, supaya hasil penilaiannya dapat dipertanggung jawabkan dengan baik.