KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat serta hidayah-Nya yang terarah, sehingga penulisan skripsi dengan judul : **"DAMPAK PEMBERIAN UPAH DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA MELALUI VARIABEL MODERATOR KEPUASAN KERJA DI PT BITA ENARCON ENGINEERING BANDUNG"** dapat terselesaikan.

Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syara tuntuk menyelesaikan program strata satu (S1) di Fakultas Manajemen dan Bisnis Universitas Widyatama Bandung. Penulisan skripsi ini tiak dapat mungkin terselesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Papah tercinta Danny Eka dan Mamah Lilis Holidah yang telah memberikan seluruh kasih sayang dan senantiasa membantu baik moril maupun materiil yang tidak dapat terhitung. Kepada Mamah tercinta terimakasih atas kasih sayang, doa, bimbingan dan nasehatnya. Kepada Papah tercinta terimakasih atas pengorbanan yang diberikan selama ini untuk memenuhi keinginan putra-putrinya dan kebutuhan keluarga, mengajarkan banyak hal tentang ikhlas, memberi tanpa pamrih dan banyak hal yang telah penulis terima selama ini dari Papah dan Mamah dengan tulus tanpa pamrih semoga Allah SWT memberikan kesehatan dan melimpahkan rejeki serta pahalanya untuk Papah dan Mamah.
2. Bapak Deden Sutisna, H., Dr., S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing, saya ucapkan terimakasih atas bimbingan, arahan, saran, nasihat, semangat serta telah bersedia meluangkan waktu dan pikirannya untuk penulis dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
3. Bapak Moch. Jusup Nugraha, S.E., M.M.Selaku dosen wali yang telah membantu penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Bisnis & Manajemen Universitas Widyatama Bandung.

4. Bapak Nugroho Juli Setiadi, S.E., M.M., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis & Manajemen Universitas Widyatama.
5. Bapak Dr. Zulganef, Drs., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.
6. Bapak Dr. H. Islahuzzaman, S.E., M.Si., Ak., Ca., selaku Rektor Universitas Widyatama.
7. Bapak Ryan Kurniawan, S.E., M.M., selaku ketua program studi Manajemen S1.
8. Ibu HelinYudawisastra, S.E., M.Si. selaku Sek.ProdiManajemen S1 Fakultas Bisnis &Manejemen Universitas Widyatama.
9. Seluruh dosen dan staf karyawan Universitas Widyatama yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan di Universitas Widyatama.
10. Adikku Farraz Elka, terimakasih atas kebersamaannya, segala candaan yang selalu menghibur, memberikan dukungan dan doanya. Dan untuk semua keluarga nin dan buyang yang selalu memberikan dukungannya serta doanya kepada penulis.
11. Sahabat-sahabat terbaik Aldilla Nur Islami, Nabilah Jamil Usama, M. Firza Richsan, Faishal Aldiansyah, Arman Firmansyah, Andika Gunawan dan Rifaldi Gunawan yang selalu memberikan canda-tawa, semangat, dukungan, doa dan hal-hal yang tidak dapat disebutkan satu per satu selama perkuliahan sampai penulis menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabat Pantai12, CikidawFc, Kleinkinder Familie yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa selama perkuliahan sampai penulis menyelesaikan skripsi ini.
13. Terimakasih untuk semua teman-teman yang tidak dapat saya ucapkan satu per satu baik untuk teman sedari SMP, SMA dan untuk semua angkatan 2012 Universitas Widyatama yang sudah menemani selama perkuliahan.

Akhir kata, penulis mohon maaf atas segala kesalahan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan. Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Bandung, Oktober 2016