

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal dan sistem reward terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Jenis penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan studi kepustakaan, kuesioner dan wawancara. Penelitian dilakukan di Yayasan Pendidikan “X” yang berlokasi di Kabupaten Bandung dengan jumlah populasi 108 orang. Teknik pengambilan sampel adalah sensus dengan jumlah sampel sebanyak 85 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode eksplanatori. Analisis data menggunakan pendekatan PLS-SEM. Hasil penelitian menemukan bahwa pengendalian internal dan sistem penghargaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan nilai *R Square* sebesar 80,2%. Sementara motivasi kerja dapat memediasi pengaruh pengendalian internal dan sistem penghargaan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai *R Square* sebesar 82,8%. Penelitian ini membuktikan bahwa kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh pengendalian internal dan sistem reward, serta dapat dimediasi oleh motivasi kerja.

Kata Kunci:

Pengendalian Internal, Sistem Penghargaan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of internal control and reward systems on employee performance through work motivation as an intervening variable. The type of quantitative research with data collection techniques using literature studies, questionnaires and interviews. The study was conducted at the Educational Foundation "X" located in Bandung Regency with a population of 108 people. The sampling technique was purposive sampling of 85 people. The research method used was the explanatory method. Data analysis used the PLS-SEM approach. The result of the study found that internal control and reward systems had an effect on employee performance, with an R Square value of 80,2%. Work motivation can mediate the effect of internal control and reward systems on employee performance with an R Square value of 82,8%. This study proves that employee performance can be influenced by internal control and reward systems, and can be mediated by work motivation.

Keywords:

Internal Control, Reward System, Work Motivation, Employee Performance