

## ABSTRAK

Peningkatan produktivitas dari sisi individual yaitu melalui peningkatan kemampuan karyawan dan peningkatan produktivitas secara institusional berhubungan dengan sinergi kerja antar bagian dalam perusahaan, teknologi penunjang dalam perusahaan, dan berbagai fasilitas lain yang mampu meningkatkan efisiensi dan efektifitas pekerjaan, untuk meningkatkan produktivitas kerja dibutuhkan komitmen kerja yang baik. Komitmen sebagai salah satu faktor penentu perilaku manusia dalam bisnis, dedikasi karyawan terhadap visi, misi, dan tujuan organisasi sehingga produktivitas staf dan pencapaian tujuan organisasi meningkat. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normatif terhadap produktivitas karyawan di Departemen Produksi di PT Kalbe Morinaga Indonesia. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan Departemen Produksi di PT Kalbe Morinaga Indonesia sejumlah 98 karyawan. Pada penelitian ini menggunakan regresi berganda untuk menjelaskan hubungan kausal antara variabel-variabel. Hasil penelitian menunjukan bahwa komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif memiliki pengaruh positif, terhadap produktivitas karyawan di Departemen Produksi di PT Kalbe Morinaga Indonesia.

**Kata Kunci: Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Komitmen Normatif, Produktivitas Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Increasing productivity from an individual perspective, namely through increasing employee capabilities and increasing institutional productivity related to work synergy between parts of the company, supporting technology within the company, and various other facilities that are able to increase work efficiency and effectiveness. To increase work productivity, good work commitment is needed. Commitment as a determining factor in human behavior in business, employee dedication to the vision, mission and goals of the organization so that staff productivity and achievement of organizational goals increases. The aim of this research is to analyze the influence of affective commitment, sustainable commitment and normative commitment on employee productivity in the Production Department at PT Kalbe Morinaga Indonesia. The population in this study were 98 employees of the Production Department at PT Kalbe Morinaga Indonesia. This research uses multiple regression to explain the causal relationship between variables. The research results show that affective commitment, sustainable commitment and normative commitment have a positive influence on employee productivity in the Production Department at PT Kalbe Morinaga Indonesia.*

***Keywords: affective commitment, continuance commitment, normative commitment and employee productivity***