

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Kegunaan Penelitian .....	6
1.5 Lokasi penelitian.....	6

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS**

2.1 Tinjauan Pustaka.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen .....	7
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.3 Gaya Kepemimpinan .....	21
2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	21
2.1.3.2 Teori-Teori Kepemimpinan.....	22
2.1.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	24
2.1.3.4 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	26
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	27

2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	27
2.1.4.2 Penilaian Kinerja Karyawan.....	29
2.1.4.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	31
2.2 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Kerangka Pemikiran.....	35
2.4 Hipotesis.....	37

### **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1 Objek Penelitian.....	38
3.1.1. Profil Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.....	38
3.1.2. Visi Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.....	39
3.1.3. Struktur Organisasi.....	42
3.2 Metode Penelitian .....	43
3.3 Populasi dan Sampel.....	44
3.3.1. Populasi.....	44
3.3.2. Sampel.....	44
3.4 Operasional Variabel.....	44
3.4.1. Definisi Operasional.....	44
3.4.2. Operasional Variabel.....	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.6 Instrumen Penelitian.....	48
3.6.1. Uji Validitas.....	48
3.6.2. Uji Reabilitas.....	49
3.7 Analisis Data.....	50
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	50
3.7.2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	51
3.7.3. Koefisien Korelasi.....	53
3.7.4. Koefisien Determinasi.....	54

3.7.5. Pengujian Hipotesis.....	55
---------------------------------	----

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Profil Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.....	56
4.2 Analisis Data.....	59
4.2.1. Uji Validitas.....	60
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	61
4.3 Gambaran Gaya Kepemimpinan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.....	62
4.4 Gambaran Kinerja Karyawan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.....	65
4.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.5.1. Uji Normalitas.....	67
4.5.2. Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	69
4.5.3. Analisis Korelasi <i>Pearson</i> .....	70
4.5.4. Analisis Koefisien Determinasi.....	71
4.5.5. Pengujian Hipotesis.....	72

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	75

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**