

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN *FLEXIBLE WORKING*  
*ARRANGEMENT* TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN  
*EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *RESILIENCE EMPLOYEE* SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI**

**(Studi Pada Pekerja Generasi Z di Kota Bandung)**

**TESIS**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat dalam Menempuh Ujian Magister Manajemen  
Pada Fakultas Pascasarjana Universitas Widyatama

**Disusun Oleh:  
Muhamad Iqbal Ramadhan  
231441023**



**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS PASCASARJANA  
UNIVERSITAS WIDYATAMA BANDUNG  
2025**