

ABSTRAK

Sebagai kunci utama, sumber daya manusia menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan perusahaan. Tenaga kerja atau karyawan merupakan sumber daya manusia yang sangat penting dalam suatu perusahaan, karena tanpa karyawan perusahaan tidak akan berjalan dengan baik. Fenomena yang terjadi yaitu menurunnya kinerja perusahaan, peneliti mengidentifikasi terjadinya dikarenakan terdapat masalah pada kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (BNI) Sukabumi. Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (BNI) Sukabumi baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif, data penelitian berupa data primer, teknik pengumpulan data melalui kuesioner dengan sampel penelitian sebanyak 50 responden. Penelitian ini diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas. Uji hipotesis yang terdiri dari uji F, uji t, uji regresi linear berganda dan uji koefisiensi determinasi. Jadi kesimpulan yang didapat adalah variabel disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja

ABSTRACT

As the main key, human resources determine the successful implementation of company activities. Labor or employees are very important human resources in a company, because without employees the company will not run well. The phenomenon that occurs is the decline in company performance, researchers identify the occurrence due to problems with employee performance at PT. Bank Negara Indonesia (BNI) Sukabumi. The purpose of this study was to examine the effect of work discipline and work motivation on employee performance at PT. Bank Negara Indonesia (BNI) Sukabumi, either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verification research methods, research data in the form of primary data, data collection techniques through questionnaires with a research sample of 50 respondents. This research was tested using validity test, reliability test, classic assumption test consisting of normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test. Hypothesis testing consisting of the F test, t test, multiple linear regression test and the coefficient of determination test. So the conclusion obtained is that the variables of work discipline and work motivation have an effect on employee performance either partially or simultaneously.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Performance