

**PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
DI PT POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG**

LAPORAN TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat
dalam menempuh Ujian Akhir Diploma III Program Studi Manajemen
pada Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama**



Disusun oleh :

Nama : Arief Junaedi

NPM : 04.03.031

FAKULTAS BISNIS DAN MANAJEMEN

UNIVERSITAS WIDYATAMA

Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi

Nomor : 018/BAN-PT/Ak-III/Dpl-III/X/2003

Akreditasi Peringkat "A"

2008

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arief Junaedi
NRP : 04.03.031
Tempat Tanggal Lahir : Bandung, 18 Oktober 1984

Menerangkan bahwa Tugas Akhir yang berjudul :

“ Pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan di PT Pos Indonesia (Persero) “

Menyatakan bahwa Tugas Akhir yang dibuat ini adalah benar dan hasil karya sendiri. Bila terbukti tidak demikian, saya bersedia menerima segala akibatnya. Termasuk pencabutan kembali gelar Diploma yang telah saya peroleh dan saya bersedia menerima segala sanksi yang telah ditetapkan.

Bandung, 7 September 2008

Penulis

(Arief Junaedi)

INTISARI

Manusia sebagai salah satu faktor produksi, memiliki arti yang sangat penting di dalam organisasi, organisasi untuk mencapai tujuannya harus dapat mengolah Sumber Daya Manusia tersebut secara efektif dan efisien.

Karyawan merupakan aset berharga bagi organisasi, oleh karena itu karyawan harus ditempatkan secara tepat pada posisi yang tepat agar dapat melaksanakan tugasnya dengan terampil dan profesional sesuai dengan tuntutan pekerjaan. Sebab keberhasilan suatu organisasi sangat ditentukan oleh kualitas yang ditunjukkan karyawannya.

Salah satu cara yang tepat untuk mengefektifkan kerja para karyawan, adalah memberikan pendisiplinan kerja dengan baik agar dapat membuat pegawai mengerti dan melaksanakannya sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang berlaku, sehingga perusahaan dapat mencapai tujuannya, atas dasar inilah penulis tertarik untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan **Disiplin Kerja di PT Pos Indonesia (Persero)**.

Untuk mengetahui serta memahami pelaksanaan disiplin kerja karyawan, maka penulis melakukan kerja praktek/magang di kantor PT Pos Indonesia (Persero) yang berlokasi di Jalan Cilaki no 73 Bandung. Tujuan PT Pos Indonesia (Persero) dalam melaksanakan disiplin kerja, yaitu adalah mengatur kerja sesuai dengan tujuan perusahaan PT Pos Indonesia (Persero) sehingga tidak terjadi pelanggaran.

Berdasarkan observasi yang penulis lakukan, maka dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung, telah berjalan dengan sesuai, hal tersebut dapat diketahui dari hasil Pengamatan dan Wawancara penulis dengan beberapa karyawan yang telah melaksanakan Teori-Teori mengenai Disiplin, yang harus dijalankan dengan baik guna tercapainya tujuan organisasi.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga laporan kerja praktek kerja dapat diselesaikan dengan judul **“Pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung”**.

Laporan Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian akhir Program Diploma III Fakultas Bisnis dan Manajemen Program Studi Manajemen D3 Universitas Widyatama.

Laporan Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna mengingat terbatasnya kemampuan serta ilmu yang dimiliki. Oleh karena itu, kritik dan saran membangun sangat diharapkan bagi penyempurnaan laporan tugas akhir ini.

Dalam mengatasi kesulitan-kesulitan penyusunan laporan tugas akhir ini telah di Bantu dan di arahkan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini disampaikan penghargaan setinggi-tingginya dan penghormatan yang setulus-tulusnya, serta ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang Maha segala-galanya.
2. Kedua orang tua yang sangat penulis cintai buat Ayah Abdulrachman dan Mamah Euis R yang senantiasa bekerja keras untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhan penulis, juga sering mendoakan dan mensupport penulis untuk sabar dalam mengerjakan laporan tugas akhir ini.
3. Bapak Ganjar Garibaldi, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran, pengarahan dan meluangkan waktu kepada

penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini dengan baik.

4. Bapak Dr. H. Tendi Haruman, S.E., M.M. selaku Ketua Program Jurusan D3 Manajemen.
5. Ibu Janita S. Meliala S.E., M.M. selaku Sekertaris Program Jurusan D3 Manajemen.
6. Ibu Prof. Dr. Hj. Koesbandijah A.K., M.S., Ak, Selaku Ketua Yayasan Widyatama.
7. Bapak Dr. H. Mame S. Sutoko, Ir., DEA, selaku Rektor Universitas Widyatama.
8. Ibu Sri Astuti Pratminingsih, S.E., M.A. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.
9. Seluruh staff Pengajar (Dosen) di lingkungan Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Widyatama.
10. Seluruh staff Adminitrasi dan Perpustakaan serta karyawan Universitas Widyatama.
11. Bapak H. Rachmat selaku pembimbing selama penelitian di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung.
12. Bapak Waluyo SH. Selaku Manajer Sub Bag. Kepegawaian yang memberikan kesempatan untuk mengadakan penelitian di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung.

13. Bapak Ir. Endad Rachmat selaku Direktur Sumber Daya Manusia di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung.
14. Ibu Heni Permana yang ikut membantu dan mengusahakan data-data yang dibutuhkan.
15. Ibu Supriati yang ikut membantu dan mengusahakan data-data yang dibutuhkan.
16. Bapak Sutarso yang ikut membantu dan mengusahakan data-data yang dibutuhkan.
17. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, maaf kalo ada kesalahan yang sengaja ataupun tidak disengaja selama ini, terima kasih banyak atas dukungan dan doanya....

Semoga Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan yang telah diberikan dan akhir kata penulis berharap tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca untuk masa sekarang maupun masa yang akan datang.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Bandung, September 2008

Penulis

Arief Junaedi