

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Dasar Pemikiran	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Organisasi Berbasis Kekuatan	5
2.2 Definisi Manajemen Talenta	7
2.3 Pentingnya Pengembangan Karyawan dalam Manajemen	8
2.4 Pengumpulan Bakat Menggunakan Metode Gallup	10
2.4.1 Pengukuran Bakat	11
2.4.2 Tema-tema Bakat	11
2.5 Kompetensi	19
2.5.1 Pengertian Kompetensi	19
2.5.2 Kompetensi Jabatan	21
2.5.3 Karakteristik Kompetensi	23
2.5.4 Jenis Kompetensi	26
2.5.5 Jenis Kompetensi	29
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Metode penelitian	35
3.2 Prosedur Penelitian	35
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data	37

3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
3.3.1Populasi	38
3.3.2Sampel	38
3.4 Instrumen Penelitian	38
3.4.1Desain Kuesioner.....	39
3.4.2Jumlah Variabel.....	39
3.4.3Operasional Variabel	39
3.4.4Pengembangan Alat Ukur Variabel	50
3.5 Metode Analisis Data	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil dan Pembahasan Penelitian.....	52
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	52
4.1.2 Uji Validitas dan Rliabilitas	59
4.2 Analisis Deskriptif Nilai Total	63
4.3 Hasil dan Pembahasan Deskriptif Kebutuhan Kompetensi.....	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	