

ABSTRAK

Tenaga kerja yang diperoleh harus dipelihara, dikembangkan, dipertahankan, serta dimanfaatkan secara efektif dan efisien. Salah satu cara untuk mengembangkan tenaga kerja serta meningkatkan prestasinya adalah dengan pemberian motivasi, maka karyawan dapat memperoleh disiplin kerja yang diharapkan.

Penelitian ini berjudul Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung. Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui bagaimana penerapan motivasi yang dilakukan pada PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung, untuk mengetahui bagaimana tingkat disiplin kerja karyawan yang dilakukan di PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja karyawan di PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung.

Penelitian menggunakan metode deskriptif analisis, yaitu suatu metode penelitian dengan mengumpulkan, mengolah dan menganalisis data, serta dibuat suatu kesimpulan dan saran. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Tanggapan responden terhadap motivasi pada PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung adalah 4,01. Nilai berada pada interval 3,40 – 4,19. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan motivasi kerja pada PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung dapat dikatakan baik.

Tanggapan responden terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung adalah 3,99. Nilai berada pada interval 3,40 – 4,19. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan disiplin kerja PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung adalah cukup baik.

Pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja karyawan terhadap PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi memiliki nilai yang cukup kuat yaitu sebesar 0,902 yang berada pada interval (0,80 – 1,000). Besarnya pengaruh motivasi mempunyai kontribusi sebesar 81,36 terhadap disiplin kerja pada PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung, sedangkan sisanya yaitu 18,6% dipengaruhi oleh faktor lainnya. Berdasarkan hasil uji hipotesis didapat nilai $t_{hit} = 11,686$ lebih besar dari tabel = 2,048, maka H_a diterima dan H_0 di tolak. Ini berarti hipotesis yang dikemukakan penulis yaitu “Jika motivasi terhadap karyawan diberikan secara efektif, maka disiplin kerja karyawan akan meningkat” dapat diterima.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

Labor acquired should be nurtured, developed, maintained and utilized effectively and efficiently. One way to develop the workforce and improve performance is by providing motivation, the employee can gain work discipline is expected.

*This research entitled *Effect of Motivation on Employee Discipline in PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung*. The purpose of research is to determine how the application of motivation done at PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung, to determine how the level of employee discipline is done in PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung, to determine how much influence the motivation of the discipline of employees at PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung.*

The research uses descriptive analysis method, is a research method to collect, process and analyze data, and made a conclusion and advice. The results showed that the Responder to motivation at PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung is 4.01. Value is in the interval from 3.40 to 4.19. It can be concluded that the overall motivation to work at. PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung can be quite good.

Respondents to the discipline of employees at PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung is 3.99. Value is in the interval from 3.40 to 4.19. It can be concluded that the overall discipline of PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung is quite good.

Influence of motivation on employee discipline against PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung based on the calculation of the correlation coefficient has a strong enough value that is equal to 0.902 which is in the interval (0.80 to 1.000). The amount of influence the motivation to have a contribution of 81.36 against discipline on PT. Putra Mahkota Sejahtera Bandung, while the remaining 18.6% is influenced by other factors. Based on the hypothesis test results obtained $t = 11.686$ values greater than the table $= 2.048$, then H_a H_0 accepted and rejected. This means that the authors put forward the hypothesis that "If the motivation of the employees provided effectively, then the discipline of employees will increase" unacceptable.

Keywords: *Motivation, Discipline Work*