

ABSTRAK

PENGARUH PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN MANAJERIAL DI PT. NIRWANA ALABARE GARMENT

Pengambilan keputusan yang tidak tepat dapat mengakibatkan kebijakan pada perusahaan tidak berjalan dengan baik. Kesalahan dalam pengambilan keputusan akan mengganggu kegiatan operasional perusahaan. Baik besar maupun kecil perusahaan dituntut untuk memiliki sistem pengendalian internal dan komitmen organisasi yang baik dan andal, sehingga dapat menghasilkan keputusan yang relevan, akurat, dan tepat waktu. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal dan komitmen organisasi terhadap pengambilan keputusan manajerial di PT. Nirwana Alabare Garment. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif. Metode yang digunakan adalah *cross sectional method* dengan jumlah 109 responden yang merupakan karyawan PT. Nirwana Alabare Garment. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan teknik survei melalui instrumen kuesioner yang disebar kepada karyawan PT. Nirwana Alabare Garment, dan responden yang terlibat adalah *top management* dan *middle management*. Validitas dan reliabilitas diuji terhadap kuesioner yang telah dikumpulkan lalu data tersebut dikonversi dalam skala interval. Teknik analisis data dan uji hipotesis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal dan komitmen organisasi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap pengambilan keputusan manajerial.

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Pengambilan Keputusan Manajerial



ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INTERNAL CONTROL SYSTEMS AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON MANAGERIAL DECISION-MAKING IN PT. NIRWANA ALABARE GARMENT

Improper decision making can result in company policies not running properly. Errors in decision making will disrupt the company's operational activities. Both large and small companies are required to have good and reliable internal control systems and organizational commitment, so that they can produce relevant, accurate and timely decisions. The purpose of this research is to determine the influence of internal control systems and organizational commitment on managerial decision making at PT. Nirwana Alabare Garment. The type of research used is descriptive verification. The method used was a cross sectional method with a total of 109 respondents who were employees of PT. Nirwana Alabare Garment. Data collection was carried out using survey techniques through questionnaire instruments distributed to PT. Nirwana Alabare Garment employees, and the respondents involved were top and middle management. Validity and reliability were tested on the questionnaires that had been collected and then the data was converted to an interval scale. The data analysis and hypothesis testing technique used is multiple linear regression. The research results show that internal control systems and organizational commitment have a significant influence on managerial decision making.

Keywords: *Internal Control Systems, Organizational Commitment, Managerial Decision Making*

