

DAFTAR ISI

	Halaman
INTISARI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Praktek Kerja Lapangan	4
1.4 Kegunaan Praktek Kerja Lapangan	5
1.5 Kerangka Pemikiran	5
1.6 Metode Laporan Tugas Akhir	8
1.7 Waktu dan Lokasi Praktek Kerja Lapangan	9
BAB II BAHAN RUJUKAN	
2.1 Pengertian Manajemen	10
2.2 Pengertian Sumber Daya Manusia	11
2.3 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.4 Penarikan Calon Tenaga Kerja	20
2.4.1 Pengertian Penarikan Calon Tenaga Kerja	20
2.4.2 Proses dan Metode Penarikan Calon Tenaga Kerja	21
2.4.3 Sumber-Sumber Penarikan Calon tenaga Kerja	25
2.5 Penyeleksian Calon Tenaga Kerja	28
2.5.1 Pengertian dan Tujuan Seleksi	29
2.5.2 Metode Seleksi	31
2.5.3 Kualifikasi-Kualifikasi Seleksi	34
2.5.4 Prosedur Seleksi	38
2.5.5 Tantangan dan Hambatan Seleksi	39
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI TUGAS AKHIR	
3.1 Objek Penelitian	41
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	41

3.1.2	Struktur Organisasi	44
3.1.3	Uraian Jabatan	45
3.1.4	Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi “Perumnas Regional IV Bandung”	51
3.2	Metodologi Tugas Akhir	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Pelaksanaan Proses Penerimaan dan Prosedur Seleksi Tenaga Kerja	53
4.1.1	Faktor-Faktor Penyebab Pengadaan Tenaga Kerja di “Perumnas Regional IV Bandung”	56
4.1.2	Tujuan Rekrutmen Perusahaan	57
4.1.3	Sumber Tenaga Kerja yang Digunakan	57
4.1.4	Kualifikasi/ Persyaratan Seleksi di “Perumnas Regional IV Bandung”	60
4.1.5	Prosedur Seleksi yang digunakan di “Perumnas Regional IV Bandung”	61
4.2	Masalah-Masalah dalam Proses Seleksi Pegawai di “Perumnas Regional IV Bandung”	64
4.3	Solusi-Solusi yang dilakukan oleh “Perumnas Regional IV Bandung”	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	65
5.2	Saran	66
DAFTAR PUSTAKA		
DAFTAR LAMPIRAN		

DAFTAR LAMPIRAN

1. Struktur Organisasi
2. Surat Survei/ Magang
3. Surat Keterangan Magang
4. Kartu Bimbingan
5. Daftar Riwayat Hidup

