

INTISARI

Pada dasarnya kerja praktek ini dilakukan untuk mendapatkan bagaimana cara pelaksanaan seleksi calon pegawai pada prakteknya. Kerja praktek ini bertujuan untuk membandingkan antara pelaksanaan seleksi dengan penerapan serta untuk memahami kendala-kendala dalam calon pegawai secara keseluruhan. Seleksi ini diperlukan untuk mendapatkan pegawai yang terampil, disiplin dan bertanggung jawab untuk mau ditempatkan pada jabatan yang tepat, sesuai dengan *Job Description* dan *Job Specification* yang ditentukan oleh perusahaan. Demikian prinsip penempatan orang yang tepat pada jabatan yang tepat atau “*The Right Man on The Right Place*” dapat diterapkan jadi seleksi yang efektif dan efisien adalah suatu titik keberhasilan dalam organisasi.

Penyusunan laporan ini, penulis menggunakan Metode Deskriptif yaitu suatu kegiatan yang bertujuan untuk menggambarkan bagaimana keadaan di “Perumnas Regional IV Bandung”, yang berdasarkan fakta untuk kemudian diolah dan dilakukan analisis. Analisis yang digunakan didalam penyusunan Tugas Akhir ini adalah Analisis Kualitatif yaitu prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang dapat diamati. Akhir dari hasil-hasil penelitian yang diperoleh, maka penyusun menyimpulkan bahwa proses pelaksanaan seleksi calon pegawai sangatlah penting artinya bagi perusahaan dalam rangka mencari tenaga kerja yang terampil, disiplin melaksanakan tugas –tugasnya dengan baik, serta tujuan dari perusahaan dapat tercapai.

Berdasarkan hasil analisis, pelaksanaan seleksi yang dilakukan “Perumnas Regional IV Bandung” sudah baik, ini terlihat dari semua komponen yang diteliti mengenai proses seleksinya, tes psikologi, tes pengetahuan, wawancara pengangkatan, dan pelaksanaan penempatan.