

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Fast food Indonesia, Tbk., di *RSC (Restaurant Support Center)* yang berada di kota Bandung, Jawa Barat. Pengumpulan data menggunakan pembagian kuesioner kepada 30 orang karyawan dan pengumpulan data melalui teori-teori serta hasil penelitian – penelitian terdahulu yang selaras dengan penelitian ini. Pengolahan data terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis yang terdiri dari uji f dan uji t, dengan bantuan aplikasi program *SPSS 23*. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa budaya organisasi, motivasi dan disiplin kerja dapat memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Secara parsial budaya organisasi dan motivasi tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara disiplin kerja secara parsial mampu memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Lalu secara simultan budaya organisasi, motivasi dan disiplin kerja mampu memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Fastfood Indonesia Tbk., *RSC (Restaurant Support Center)* Kota Bandung.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

the purpose of this research is to determine the influence of organizational culture, motivation and work discipline on employee performance at PT Fast Food Indonesia, Tbk., at the RSC (Restaurant Support Center) in Bandung, West Java. Data collection in this research applies questionnaires distributed to 30 employees and data collection through theories and the results of previous studies which are in line with this research. Data processing consists of validity tests, reliability tests, classical assumption tests and hypothesis tests consisting of f tests and t tests, with the assistance of the SPSS 23 program application. The results of this research are that organizational culture, motivation and work discipline can have a positive influence on employee performance. Partially, organizational culture and motivation do not have a significant influence on employee performance. Meanwhile, work discipline is partially able to have a significant influence on employee performance. Then simultaneously organizational culture, motivation and work discipline are able to influence employee performance for employees of PT. Fastfood Indonesia Tbk., RSC (Restaurant Support Center) Bandung.

Keywords – organizational Culture, Motivation, Work Discipline, Employee Performance