

## INTISARI

Tugas Akhir ini disusun oleh Fitria Indriani, NRP 04.03.066 dengan judul **“SUATU TINJAUAN MENGENAI SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI PADA PT ASURANSI JASA INDONESIA (PERSERO)”**, dibawah bimbingan Bapak Drs. Henricus Bambang,M.M.

Masalah yang diteliti oleh penulis dalam Tugas Akhir ini adalah :

1. Bagaimana sistem pemberian kompensasi pada PT Asuransi Jasindo dan apa saja bentuk kompensasi yang diberikan kepada karyawan pada PT Asuransi Jasindo ?
2. Hambatan-hambatan yang mempengaruhi kebijakan pemberian kompensasi dan bagaimana cara untuk mengatasi hambatan-hambatan yang ada pada PT Asuransi Jasindo ?

Masalah kompensasi merupakan masalah yang sensitif karena menjadi pendorong seseorang untuk bekerja, juga karena pengaruh terhadap moral dan disiplin tenaga kerja. Pemahaman mengenai kompensasi tidak sama dengan upah. Upah adalah salah satu perwujudan riil dari pemberian kompensasi. Kompensasi bisa berupa uang atau kompensasi langsung dan bisa juga tidak berupa uang atau kompensasi tidak langsung. Kompensasi terbagi menjadi 2 bagian, yaitu kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Kompensasi langsung adalah Pembayaran atau balas jasa yang diberikan oleh perusahaan dan diterima oleh seseorang yang berhubungan dengan pekerjaan yang dilaksanakannya, sedangkan kompensasi tidak langsung adalah Pembayaran atau balas jasa yang diberikan oleh perusahaan dan diterima oleh seseorang yang tidak ada hubungannya secara langsung dengan pekerjaan yang dilakukan diperusahaan. Kompensasi langsung terdiri dari gaji/ upah, insentif, bonus, komisi, dan segala sesuatu yang berhubungan secara langsung dengan pekerjaan, sedangkan kompensasi tidak langsung terdiri dari tunjangan-tunjangan, asuransi-asuransi yang tidak berhubungan secara langsung dengan pekerjaan yang dilakukan di perusahaan. Contoh kompensasi tidak langsung antara lain tunjangan lembur, tunjangan jabatan, tunjangan hari raya keagamaan, tunjangan kesehatan, asuransi kecelakaan diri, asuransi jiwa, dan lain-lain.