

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas karuniaNya dipanjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian dengan judul “ **Pengaruh Kepribadian Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Akademik Menurut Teori The Big Five Pada Universitas Widyatama Bandung**”

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui kepribadian karyawan biro akademik dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari yang sangat banyak berhubungan dengan pengguna yaitu para dosen dan mahasiswa serta sivitas akademika lainnya untuk meningkatkan kinerjanya dalam implementasi dari penerapan kepribadian , dan bagaimana kontribusinya dalam mendukung peningkatan kinerja pada Universitas Widyatama.

Penelitian ini dilakukan dengan usaha yang sedapat mungkin memenuhi aspek metodologi dari suatu penelitian, walaupun peneliti menyadari masih ada kelemahan dan keterbatasan dalam penelitian ini. Peneliti mengharapkan masukan berupa saran dan kritik yang tentunya sangat diperlukan untuk memperkaya wawasan serta pengetahuan.

Dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan atas segala bantuan dan dorongan yang telah diberikan kepada:

1. Ka. UPPM Universitas Widyatama (Utama).
2. Dekan Fakultas Bisnis dan Manajemen Utama .
3. Para Evaluator : Dr. Islahuzzaman , S.E., M.Si., Sri Wiludjeng S.P., S.E., MP dan

R. Wedi Rusmawan, S.E., M.Si.

4. Teman-teman dosen tetap dan karyawan administrasi yang sudah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Akhir kata, peneliti berharap hasil penelitian ini bisa bermanfaat dan sebagai masukan bagi perbaikan kinerja Karyawan Akademik pada Universitas Widyatama Bandung.

Bandung, 14 November 2008

Peneliti ,

Wien Dyahrini, S.E., M.Sc.

