

ABSTRACT

The previous research has suggested that integrated Human Resource Management System practice affects Organization Performance. The purpose of this research is to find the influence of human resource management system consist of draft of job description, training program of employee, performance appraisal and compensation to employees to organizational performance. This is a quantitative multiple regression research by explanatory hypotheses testing with causal studies, a census research with 67 employees at PT Progresio Edma Solusi – Bandung are choosen as a population respondents. Our finding that the sub-variable of draft of job descriptions, training program of employee and performance appraisal do not influence the performance of organization significantly. The only sub-variables that influence significantly is compensation to employees. It means that the company should improve the draft of job descriptions system that directly support the organization's performance, establish the training program that can support the achievement of the organization's performance and evaluate the training result also improve employee performance appraisal system based on high-performance. Human resource management system should be applied based on organization target and confirm that human resource management functions practicing provide high-performance employee while reaching high-performance organization.

Keywords: *job description, training program, performance appraisal, compensation, organizational performance*

ABSTRAK

Penelitian terdahulu menunjukkan bahwa implementasi Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia yang terintegrasi dapat meningkatkan Kinerja Organisasi. Penelitian ini dilakukan untuk mencari pengaruh sistem manajemen sumber daya manusia yang terdiri atas rancangan deskripsi pekerjaan, program pelatihan karyawan, penilaian kinerja karyawan dan pemberian kompensasi kepada karyawan terhadap kinerja organisasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif eksplanatori disertai pengujian hipotesis dengan studi kausal yang menggunakan 67 orang karyawan di PT Progresio Edma Solusi – Bandung sebagai responden sample populasi penelitian sensus. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sub-variabel rancangan deskripsi pekerjaan, program pelatihan dan penilaian kinerja tidak signifikan mempengaruhi kinerja organisasi. Satu-satunya sub-variabel yang mempengaruhi secara signifikan hanya pemberian kompensasi kepada karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan harus memperbaiki sistem rancangan deskripsi pekerjaan bagi karyawan yang langsung mendukung kinerja organisasi, menetapkan program pelatihan yang dapat mendukung tercapainya kinerja organisasi dan melakukan evaluasi terhadap hasil pelatihan serta memperbaiki sistem penilaian kinerja karyawan berbasis kinerja-tinggi. Sistem manajemen sumber daya manusia harus dirancang sesuai dengan target organisasi dan perusahaan harus memastikan praktek fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia yang dijalankan akan menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kinerja-tinggi agar mampu menghasilkan organisasi yang berkinerja-tinggi.

Kata Kunci: deskripsi pekerjaan, program pelatihan, penilaian kinerja, kompensasi, kinerja organisasi