

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN TEORI	8
2.1 Diskripsi Teori	8
2.1.1 Manajemen.....	8
2.1.2 Motivasi Kerja.....	13
2.1.3 Disiplin Kerja	17
2.1.4 Kompensasi	20
2.1.5 Kinerja Karyawan	25
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	29
2.4 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian.....	36
3.2 Metode Penelitian	36
3.3 Populasi dan Sampel.....	37
3.4 Jenis dan Sumber Data	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data	39
3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian	40
3.7 Instrumen Penelitian	45
3.8 Uji Data Penelitian.....	47
3.8.4 Teknik Analisis Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Gambaran Umum Biro Hukum Provinsi Kepulauan Riau.....	58
4.1.2 Visi dan Misi Biro Hukum Provinsi Kepulauan Riau	61
4.1.3 Tugas Dan Fungsi Biro Hukum Provinsi Kepulauan Riau	63

4.1.4 Tujuan dan Sasaran Biro Hukum Provinsi Kepulauan Riau	64
4.1.5 Struktur Organisasi Biro Hukum Provinsi Kepulauan Riau.....	65
4.1.6 Tugas Pokok Biro Hukum Provinsi Kepulauan Riau.....	65
4.2 Profil Responden Penelitian	66
4.2.1 Jenis Kelamin	66
4.2.2 Umur Responden	67
4.2.3 Pendidikan	68
4.2.4 Golongan	69
4.2.5 Lama Bekerja.....	70
4.3 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan pada Biro Hukum Provinsi Kepulauan Riau	70
4.3.1 Kondisi Motivasi Kerja.....	72
4.3.2 Kondisi Disiplin Kerja	75
4.3.3 Kondisi Kompensasi	79
4.3.4 Kondisi Kinerja Karyawan.....	82
4.4 Uji Data	86
4.4.1 Uji Validitas dan Reabilitas	87
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	92
4.4.2.1 Uji Multikolinieritas	92
4.4.2.2 Uji Autokorelasi.....	93
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	94
4.4.2.4 Uji Normalitas.....	95
4.4.2.5 Koefisien Determinasi	96
4.4.2.6 Pengujian Regresi Berganda	97
4.5 Pembahasan.....	100
4.5.1 Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	100
4.5.2 Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	101
4.5.3 Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	102
4.5.4 Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	103
4.6 Implikasi Manajerial	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
5.1 Kesimpulan	106
5.2 Saran.....	106
Daftar Pustaka.....	108
Lampiran	112