

ABSTRAK

Penelitian ini mengungkapkan bahwa adanya kesenjangan (gap) antara Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan UKM Agung Durian Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan UKM Agung Durian Bandung. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah motivasi kerja dan gaya kepemimpinan sebagai variabel independen, sedangkan kinerja sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif, dengan teknik pengumpulan data melalui observasi dan penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian adalah karyawan UKM Agung Durian Bandung. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Sampel yang diteliti sebanyak 20 orang karyawan UKM Agung Durian Bandung. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda pada taraf signifikan sebesar 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil olah kuesioner dan juga penghitungan terbukti bahwa masing-masing variabel memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variable kinerja. Sehingga, semakin baik motivasi dan gaya kepemimpinan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan UKM Agung Durian Bandung.

Kata Kunci: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja

ABSTRACT

This study reveals that there is a gap between Motivation and Leadership Style on the performance of employees of UKM Agung Durian Bandung. This study aims to determine whether motivation and leadership style affect the performance of employees of UKM Agung Durian Bandung. The factors tested in this study were work motivation and leadership style as independent variables, while performance as the dependent variable. The research method used is descriptive method, with data collection techniques through observation and distributing questionnaires. The population in this study were employees of UKM Agung Durian Bandung. The sampling technique used was saturated samples. The samples studied were 20 employees of UKM Agung Durian Bandung. The data analysis used multiple linear regression analysis at a significant level of 5%. The results showed that the variables of work motivation and leadership style had a significant effect on employee performance. From the results of the questionnaire and also the calculation, it is proven that each variable has a positive and significant effect on the performance variable. So, the better the motivation and leadership style, the higher the employee performance of UKM Agung Durian Bandung.

Keywords: Motivation, Leadership Style, Performance