

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan.....	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xviii
Daftar Grafik.....	xix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Metode Penelitian.....	13
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	14
1.7 Sistematika Penulisan Skripsi	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20

2.2 Motivasi Kerja.....	21
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	21
2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja	22
2.2.3 Fungsi Motivasi Kerja.....	23
2.2.4 Metode Motivasi Kerja	23
2.2.5 Teori Motivasi Kerja	24
2.2.6 Perbedaan Motivasi Eksternal dan Internal dalam Lingkungan Kerja	27
2.2.7 Faktor - faktor Motivasi Kerja	29
2.2.8 Indikator Motivasi Kerja	31
2.2.9 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	32
2.3 Lingkungan Kerja	33
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	34
2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja	36
2.3.3 Faktor - faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	40
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	41
2.3.5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	41
2.4 Kinerja Karyawan	42
2.4.1 Faktor - faktor yang Mempengaruhi Kinerja	43
2.4.2 Indikator Kinerja	44
2.5 Penelitian Terdahulu	45
2.6 Kerangka Pemikiran.....	51
2.7 Hipotesis.....	53

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian.....	54
3.2 Objek Penelitian	54
3.2.1 Profil dan Sejarah Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung Barat ...	54
3.2.2 Visi dan Misi Kabupaten Bandung Barat	57
3.2.3 Struktur Organisasi.....	59
3.2.4 Unit – unit Kerja	61

3.2.5 Uraian Jabatan	63
3.3 Oprasional Variabel	72
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	75
3.5 Populasi dan Sampel	76
3.6 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	77
3.6.1 Uji Validitas	79
3.6.2 Uji Reliabilitas	80
3.6.3 Uji Normalitas	81
3.6.4 Analisis Regresi Berganda	81
3.6.5 Koefisien Korelasi	82
3.6.6 Koefisien Determinasi	83
3.7 Uji Hipoteis	84
3.7.1 Pengujian Hipotesis secara Parsial (Uji t)	85
3.6.4 Pengujian Hipotesis secara Simultan (Uji F)	87
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Responden.....	89
4.1.1 Gambaran Umum Responden	89
4.2 Analisis Deskriptif	92
4.2.1 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja (X1)	93
4.2.1.1 Faktor Interen.....	93
4.2.1.1 Faktor Exteren.....	96
4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X2)	102
4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Y)	117
4.3 Analisis Verifikatif.....	129
4.3.1 Uji Validitas	129
4.3.2 Uji Reliabilitas	132
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	133
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	134
4.3.5 Koefisien Korelasi	135
4.3.6 Koefisien Determinasi	135

4.4 Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	136
4.4.1 Pengaruh Secara Parsial	136
4.4.2 Pengaruh Secara Simultan	142

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	144
5.2 Saran.....	145

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

