

## **ABSTRAK**

### **Peranan Audit Internal Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Gaji PT. Tridharma Megamitra**

Kegiatan penggajian merupakan aktivitas utama dalam sebuah perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan, karena masalah penggajian adalah masalah yang sangat penting yang dapat menentukan maju atau tidaknya suatu perusahaan. Tolak ukur suatu perusahaan bisa dilihat dari sejauh mana penggajian dilaksanakan sesuai dengan yang seharusnya.

Tujuan dari penelitian ini yaitu, penulis ingin membahas mengenai masalah bagaimana pengendalian intern atas penggajian dapat dilaksanakan oleh perusahaan, dan sejauh mana peranan audit internal penggajian serta bagaimana peranan audit internal dalam menunjang pengendalian efektivitas pengendalian intern gaji. Penulis melakukan penelitian ini pada PT. Tridharma Megamitra yang berlokasi di Jl. Industri IV no 2 Cimahi yang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri tekstil

Metode yang dilakukan dalam penelitian adalah metode deskriptif analisis dengan mengumpulkan data sesuai dengan keadaan sebenarnya serta memberikan gambaran dan analisis. Penulis mencoba untuk menyusun, mengolah, menganalisis, serta menginterpretasikan fakta yang terdapat guna menjawab dan mengetahui bagaimana peranan audit internal pada perusahaan tersebut dalam menunjang efektivitas pengendalian intern penggajian dapat dilaksanakan.

Atas dasar data yang didapat oleh penulis selama penelitian, maka penulis tertarik untuk membahas masalah ini dengan hipotesis sebagai berikut “ Audit internal pada perusahaan telah dilakukan dengan memadai dan dengan demikian pula pengendalian internal gaji pada perusahaan telah dilaksanakan dengan efektif “. Dan oleh karena itu audit internal pada perusahaan sangat berperan dalam menunjang efektivitas pengendalian intern gaji. Dan dengan demikian hipotesis tersebut dapat diterima.