

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan kompensasi yang dimediasi oleh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT MPB Cimahi. Untuk itu, pada penelitian ini disebarkan kuesioner secara *online* kepada 44 karyawan PT MPB Cimahi. Untuk penelitian ini, pendekatan kuantitatif adalah metodologi penelitian yang digunakan, bertujuan untuk mengukur sejauh mana pengaruh antar variabel tersebut. kemudian, setelah seluruh data informasi yang dibutuhkan terkumpul maka data tersebut diolah menggunakan bantuan olahan statistik. Teknik analisis yang digunakan yaitu, analisis keabsahan data dengan uji validitas dan uji reliabilitas, analisis deskriptif, serta analisis verifikatif dibantu dengan Uji *Path Analysis* dan Uji Sobel. Temuan uji hipotesis menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja. Oleh karena itu, kinerja karyawan dipengaruhi secara positif oleh beban kerja dan motivasi. Motivasi kerja mampu memediasi pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan. Namun, motivasi kerja tidak mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. penelitian ini memberikan implikasi bahwa perusahaan perlu memperbaiki distribusi tugas, meningkatkan motivasi karyawan, memperbaiki fasilitas kerja, serta mengevaluasi terhadap sistem kompensasi untuk meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan. Penelitian ini juga dapat menjadi referensi bagi penelitian lanjutan yang ingin mengkaji lebih dalam hubungan antar variabel serupa di sektor yang berbeda.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of workload and compensation mediated by work motivation on employee performance of PT MPB Cimahi. For this reason, in this study an online questionnaire was distributed to 44 employees of PT MPB Cimahi. For this study, a quantitative approach is the research methodology used, aiming to measure the extent of the influence between these variables. then, after all the required information data is collected, the data is processed using the help of statistical processing. The analysis techniques used are data validity analysis with validity and reliability tests, descriptive analysis, and verification analysis assisted by Path Analysis Test and Sobel Test. Hypothesis testing findings show that workload has a positive effect on work motivation and compensation has no effect on work motivation. Therefore, employee performance is positively influenced by workload and motivation. Work motivation is able to mediate the effect of workload on employee performance. However, work motivation is not able to mediate the effect of compensation on employee performance. This research implies that companies need to improve task distribution, increase employee motivation, improve work facilities, and evaluate the compensation system to improve overall employee performance. This research can also be a reference for further research that wants to examine more deeply the relationship between similar variables in different sectors.

Keywords: Workload, Compensation, Work Motivation, Employee Performance