

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Nutrifood Indonesia, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Nutrifood Indonesia, dan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Nutrifood Indonesia . Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian adalah Karyawan PT Nutrifood Indonesia dengan sampel penelitian 98 responden. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda pada taraf signifikan sebesar 5 persen. Program yang digunakan pada penelitian adalah SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan variabel independen yaitu motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Nutrifood Indonesia.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the influence of motivation on employee performance at PT Nutrifood Indonesia, the influence of the work environment on employee performance at PT Nutrifood Indonesia, and the combined influence of motivation and the work environment on employee performance at PT Nutrifood Indonesia. The research method used is descriptive and verificative with a quantitative approach. The population in this study is the employees of PT Nutrifood Indonesia with a sample of 98 respondents. Data analysis uses multiple linear regression analysis at a significance level of 5 percent. The program used in this research is SPSS 25. The results show that the independent variables, namely motivation and work environment, have a significant effect on the performance of employees at PT Nutrifood Indonesia.*

*Keywords: Motivation, Work Environment, Employee Performance*