

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN  
KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA KARYAWAN  
TENAGA KEPENDIDIKAN UNIVERSITAS XYZ**

Birnadus Briandika Mahendra  
Magister Manajemen, Universitas Widyatama

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja serta implikasinya pada Kinerja Karyawan Universitas XYZ. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif melalui teknik analisis jalur. Sampel penelitian berjumlah 125 tenaga kependidikan Universitas XYZ. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, dengan Kompensasi sebagai variabel yang paling dominan. Kepuasan Kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pada variabel Kinerja, dimensi kemampuan memperoleh penilaian terendah dibandingkan dimensi lainnya. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan Motivasi dan Kompensasi perlu dilakukan untuk meningkatkan Kepuasan Kerja dan berdampak pada peningkatan Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

***THE EFFECT OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON JOB  
SATISFACTION AND ITS IMPLICATIONS ON THE PERFORMANCE OF  
EDUCATIONAL STAFF AT XYZ UNIVERSITY***

Birnadus Briandika Mahendra  
*Master of Management, Widyatama University*

***ABSTRACT***

*This study aims to analyze the effect of Motivation and Compensation on Job Satisfaction and its implications on the Performance of Employees at XYZ University. The study uses a quantitative approach with descriptive and verificative methods through path analysis techniques. The research sample consisted of 125 educational staff at XYZ University. The results show that Motivation and Compensation influence Job Satisfaction, with Compensation being the most dominant variable. Job Satisfaction is proven to have a significant effect on Employee Performance. In the Performance variable, the ability dimension received the lowest score compared to other dimensions. These findings indicate that Motivation and Compensation need to be improved in order to increase Job Satisfaction and have an impact on improving Employee Performance.*

*Keywords: Motivation, Compensation, Job Satisfaction, and Employee Performance.*