

PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE* DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN KOTA BANDUNG

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menganalisis *Quality of Work Life*, pengembangan sumber daya manusia dan kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Bandung, serta pengaruh *Quality of Work Life* dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Bandung. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan kausalitas. Responden dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung Divisi Sekretariat sebanyak 55 orang. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pengembangan sumber daya manusia, *Quality of Work Life* dan kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung Divisi Sekretariat dalam kategori baik, (2) Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung Divisi Sekretariat sebesar 83,6% (3) *Quality of Work Life* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung Divisi Sekretariat sebesar 82,4%, dan (4) pengembangan sumber daya manusia dan *Quality of Work Life* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung Divisi Sekretariat sebesar 89,4%.

Kata Kunci: *Quality of Work Life* , Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai