

ABSTRAK

Persaingan dalam dunia usaha yang semakin ketat dan semakin maju, baik dalam lingkungan nasional, regional, maupun internasional manajemen mendapat tempat yang berperan penting dalam usaha memelihara kelangsungan hidup dan pengembangan perusahaan. Perusahaan diharuskan untuk mengembangkan Sumber Daya Manusia yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan agar perusahaan dapat mencapai tujuan yang diinginkan. Penilaian kinerja karyawan merupakan salah satu aktivitas bagi perusahaan, pada CV NISA MOTOR dapat diidentifikasi masalahnya adalah bagaimana proses pelaksanaan penilaian kinerja karyawan, masalah yang dihadapi perusahaan dalam pelaksanaan penilaian kinerja karyawan, dan bagaimana solusi untuk mengatasi masalah-masalah dalam pelaksanaan penilaian kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini adalah metode deskriptif yaitu penelitian yang bertujuan menggambarkan suatu kondisi atau fenomena tertentu. Dari hasil penelitian diketahui bahwa proses pelaksanaan penilaian kinerja karyawan pada CV NISA MOTOR adalah dengan cara penilai atau atasan langsung mengisi formulir penilaian kinerja karyawan setiap karyawannya dengan menilai dari kehadiran, tanggung jawab dan kedisiplinan. Masalah-masalah yang dihadapi oleh CV NISA MOTOR dapat diatasi dengan meningkatkan prosedur penilaian lebih profesional dan mengadakan sanksi bagi penilai jika terjadi ketidakadilan dalam pelaksanaan penilaian kinerja karyawan.

Katakunci : Penilaian Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Competition in the business world are getting tougher and more advanced, both within the national, regional, and international. Management has a place that plays an important role in maintaining the viability of the business and corporate development. Company is required to develop human resources aimed at improving the performance of employees in a company can achieve the desired goal. Employee performance appraisal is one of the activities for the company, in CV NISA MOTOR can be identified problem that is how the implementation of the performance appraisal process problems encountered in the implementation of the company's employee performance appraisal and how solutions to address the problem issues in the implementation of the performance appraisal. Methods used in the preparation of this final report is descriptive research that aims to describe a condition or phenomenon. Of the survey result revealed that the implementation of the CV NISA MOTOR is by an assessor or immediate supervisor the employee performance appraisal from filling every employee to assess the presence, responsibility, and discipline. Problem faced by CV NISA MOTOR can be overcome by increasing assessment procedure and professional conduct for appraisers sanctions in case of injustice in the implementation of the performance appraisal.

Keywords: Employee performance appraisal