

ABSTRAK

Pengelolaan pemerintahan desa yang baik tidak hanya bergantung pada kebijakan dan program yang dijalankan, tetapi juga pada kemampuan sumber daya manusia (SDM) yang ada di dalamnya. Kualitas SDM menjadi faktor penentu dalam keberhasilan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pemerintahan desa. Pentingnya peran kepemimpinan dan pelatihan yang efektif, karena kedua faktor ini sangat mempengaruhi bagaimana pegawai desa berusaha mencapai kinerja yang optimal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai di Desa Girimukti. Menggunakan mix method yaitu analisis deskriptif dan verifikatif terhadap 30 pegawai Desa Girimukti dengan data yang disebarakan melalui kuesioner. Data diuji dengan uji asumsi klasik, uji Regresi Berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, dan hipotesis. Hasil dari penelitian ini Kepemimpinan mencapai nilai total skor 924 dengan nilai rata-rata 4.47. Nilai ini berada pada rentang skala 4.20-5.00 dengan kategori sangat baik. Sedangkan berdasarkan hasil pengujian secara parsial didapatkan signifikansi $0.01 < 0.05$ maka bisa diartikan bahwa H_0 ditolak, maka berdasarkan ini Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja. Pelatihan mencapai nilai total skor 770 dengan nilai rata-rata 4.57. Nilai ini berada pada rentang skala 4.20-5.00 dengan kategori sangat baik. Sedangkan berdasarkan hasil pengujian secara parsial signifikansi $0.00 < 0.05$ maka bisa diartikan bahwa H_0 ditolak, maka berdasarkan ini Pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja. Berdasarkan hasil uji simultan nilai yang didapat $F_{hitung} 50.271 > 3.35$ (F_{tabel}) lalu tingkat signifikansinya $0.000 < 0.05$ maka Kepemimpinan (X_1) dan Pelatihan (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja (Y). atau H_0 ditolak yaitu adanya pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Pelatihan, Kinerja, Mix Method, Desa Girimukti

Abstract

Effective village governance depends not only on the policies and programs implemented but also on the capabilities of the human resources (HR) within the village. The quality of HR is a determining factor in the successful execution of the tasks and responsibilities of village governance. The importance of effective leadership and training is highlighted, as these two factors significantly influence how village employees strive to achieve optimal performance. The purpose of this study is to determine the impact of leadership and training on employee performance in Desa Girimukti. This study employs a mixed-method approach, combining descriptive and verificative analysis, involving 30 employees of Desa Girimukti, with data collected through questionnaires. The data were tested using classical assumption tests, multiple regression analysis, correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis, and hypothesis testing. The results of this study show that leadership achieved a total score of 924 with an average score of 4.47. This score falls within the scale range of 4.20-5.00, categorizing it as very good. Based on partial testing results, a significance of $0.01 < 0.05$ was obtained, indicating that H_0 is rejected, meaning that leadership significantly affects performance. Training achieved a total score of 770 with an average score of 4.57. This score also falls within the scale range of 4.20-5.00, categorizing it as very good. Based on partial testing results, a significance of $0.00 < 0.05$ was obtained, indicating that H_0 is rejected, meaning that training significantly affects performance. Based on the simultaneous test results, the obtained F-value is $50.271 > 3.35$ (F-table), and the significance level is $0.000 < 0.05$, indicating that Leadership (X_1) and Training (X_2) simultaneously affect Performance (Y), or H_0 is rejected, meaning there is an influence between the independent variables and the dependent variable.

Keywords: *Leadership, Training, Performance, Mixed-Method, Desa Girimukti*