

ABSTRAK

Karyawan memiliki peran krusial dalam kelangsungan dan kemajuan sebuah perusahaan. Kontribusi karyawan sangat penting untuk mencapai target perusahaan. Imbalan berupa gaji diberikan sebagai penghargaan terhadap kinerja karyawan. PT. Senja Solusi sendiri menaikkan gaji karyawan pada setiap pembaharuan kontrak kerja namun kenaikan gaji karyawan yang diberikan tidak sesuai dengan kinerja dan keadaan karyawan karena penilaian kenaikan gaji karyawan masih dilakukan secara manual yang membuatnya menjadi kurang jelas. Oleh karena itu dibutuhkan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat menyelesaikan masalah tersebut. Penelitian ini menggunakan metode pengembangan sistem *waterfall* yang dipilih karena memiliki *workflow* yang jelas dan penelitian ini menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk metode pengambilan keputusan karena metode ini memberikan fleksibilitas dan kemudahan dalam menggabungkan serta menimbang berbagai kriteria. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa implementasi sistem dengan pendekatan *waterfall* dan metode SAW dapat meningkatkan objektivitas dan kejelasan dalam penilaian kenaikan gaji karyawan. Dengan demikian, perusahaan dapat memastikan bahwa kelayakan dan kenaikan gaji diberikan sesuai dengan kontribusi dan kualitas kerja karyawan.

Kata kunci: SPK, *Simple Additive Weighting*, Kenaikan Gaji Karyawan

ABSTRACT

Employees have a crucial role in the continuity and progress of a company. Employee contributions are very important to achieve company targets. Rewards in the form of salary are given as appreciation for employee performance. PT. Senja Solusi itself increases employee salaries at every work contract renewal, but the employee salary increases given are not in accordance with the employee's performance and condition because the assessment of employee salary increases is still done manually, which makes it less clear. Therefore, we need a decision support system that can solve this problem. This research uses the waterfall system development method which was chosen because it has a clear workflow and this research uses the Simple Additive Weighting (SAW) method for the decision-making method because this method provides flexibility and ease in combining and weighing various criteria. The results of this research found that implementing a system using the waterfall approach and SAW method can increase objectivity and clarity in assessing employee salary increases. In this way, the company can ensure that eligibility and salary increases are given in accordance with the employee's contribution and quality of work.

Keywords: SPK, Simple Additive Weighting, Employee Salary Increase