

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis serta mendiskripsikan pengaruh antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Klinik Harapan Keluarga Bandung. Populasinya adalah karyawan Klinik Harapan Keluarga Bandung sebanyak 34 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, dimana dalam analisis tersebut menggunakan paket program SPSS versi 20. Berdasarkan hasil perhitungan menunjukkan bahwa variabel motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Adjusted R square 0,558 menunjukkan bahwa pengaruh yang dimiliki kedua variabel tersebut sebesar 55,8% dan sisanya sebanyak 44,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang dijelaskan oleh peneliti. Melalui hasil uji hipotesis secara parsial di dapatkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Adjusted R sebesar 0,353 menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh sebesar 35,3% dan sementara sisanya yaitu 64,7% dipengaruhi oleh faktor lain, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Adjusted R sebesar 0,281 menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh sebesar 28,1% sedangkan sisanya sebanyak 71,9% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze and describe the effect of motivation and work environment on the performance of the Klinik Harapan Keluarga Bandung employees. The population is the employees of the Klinik Harapan Keluarga Bandung as many as 34 employees. The research method used in this study is descriptive dan verification research method using a quantitative approach, where the analysis uses the SPSS version 20 package program. Based on the calculation results show that motivation and work environment variables on performance. Adjusted R square 0.558 shows that the influence of the two variables is 55.8% and the remaining 54.2% is influenced by other factors explained by the researcher. Through partial hypothesis test results found that motivation has a significant effect on the performance of Adjusted R at 0.353 indicating that motivation has an influence of 35.3% and while the remaining 74.7% is influenced by other factors, while the work environment has a significant effect on Adjusted performance R of 0.281 indicates that the work environment has an influence of 28.1% while the side of 72.9% is influenced by other factors.

Keywords: Motivation, Work Environment, and Performance