

ABSTRAK

Laporan Tugas Akhir ini menggambarkan hasil pengamatan tentang pelaksanaan Rekrutmen karyawan pada PT. Jamsostek Cabang Bengkulu, dimana perusahaan dituntut agar memiliki tenaga kerja yang berkualitas, baik dari segi keterampilan, maupun kepribadian, sebab masa depan dan kelangsungan hidup suatu perusahaan sangat ditentukan oleh Sumber Daya Manusia. Oleh karena itu Sumber Daya Manusia menjadu suatu hal yang utama untuk dikelola dengan tepat dalam upaya mencapai sukses dan tercapainya tujuan perusahaan, sehingga dapat memberikan keunggulan kompetitif bagi perusahaan.

Adapun tujuan dari Laporan Tugas Akhir ini adalah untuk menggambarkan mengenai pelaksanaan Rekrutmen Karyawan dan mengetahui masalah-masalah yang dihadapi perusahaan dalam melaksanakan proses rekrutmen, untuk mendapatkan karyawan yang diharapkan oleh perusahaan. Hasil dari pengamatan terhadap proses rekrutmen pada PT. Jamsostek Cabang Bengkulu yang diuraikan dalam laporan ini adalah mengenai : proses pelaksanaan rekrutmen, Syarat-syarat rekrutmen karyawan, tahap-tahap rekrutmen karyawan, sumber rekrutmen karyawan, Nilai positif dan negatif dari sumber eksternal dan internal, hambatan-hambatan dan solusi pelaksanaan rekrutmen, dan kegiatan kunci dalam pelaksanaan rekrutmen.

Berdasarkan hasil pengamatan, diperoleh kesimpulan bahwa dalam pelaksanaan rekrutmen karyawan di PT. Jamsostek Cabang Bengkulu dilaksanakan dengan syarat – syarat yang telah ditentukan, antara lain umur, status, pendidikan, pengalaman kerja. Dalam pelaksanaan rekrutmen karyawan PT. Jamsostek lebih mengutamakan sumber internal daripada sumber eksternal dalam pemilihan sumber - sumber rekrutmen. Alasan Jamsostek melakukan rekrutmen adalah adanya pekerja yang berhenti baik secara hormat maupun tidak hormat sebagai tindakan punitive, adanya pekerja yang meninggal dunia, dan adanya pemutusan hubungan kerja. Dalam proses rekrutmen karyawan Jamsostek masih terdapat kendala – kendala yang mempengaruhi proses perekrutan karyawan yaitu masih adanya miss communication antara kantor pusat dengan kantor cabang dalam penentuan persyaratan dalam rekrutmen.