

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat berpengaruh terhadap perusahaan untuk meningkatkan produktivitas dengan senantiasa menciptakan kinerja terbaik dan juga untuk mempertahankan daya saing dengan perusahaan lain, sumber daya manusia sebagai alat roda penggerak suatu aktivitas bisnis suatu perusahaan. Penelitian ini berlokasi di Perusahaan PT ARINDO PRATAMA Bandung karena mengalami naik-turunnya kinerja pada tahun 2017-2021. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran serta pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT ARINDO PRATAMA Bandung. Metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah jenis penelitian deskriptif dan kuantitatif dengan responden sebanyak 64 karyawan PT ARINDO PRATAMA Bandung. Berdasarkan hasil penelitian deskriptif menjelaskan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT ARINDO PRATAMA Bandung dinilai baik. Kemudian, hasil analisis verifikatif menggunakan uji hipotesis menjelaskan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja secara parsial dan simultan. Saran bagi PT ARINDO PRATAMA Bandung yaitu harus bisa memberikan peluang kepada karyawan yang berprestasi agar menjadi lebih maju dan juga memberikan kenaikan jabatan agar para karyawan tersebut menjadi lebih semangat dan juga bertanggung jawab terhadap tugas dan juga jabatan yang telah diberikan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources are a very influential factor for companies to increase productivity by always creating the best performance and also to maintain competitiveness with other companies, human resources as a means of driving a company's business activities. This research is located in PT ARINDO PRATAMA Bandung for experiencing ups and downs in performance in 2017-2021. This study aims to determine the description and influence of work motivation and job satisfaction on the performance of employees of PT ARINDO PRATAMA Bandung. The research method used by the author is descriptive and quantitative research with 64 employees as respondents of PT ARINDO PRATAMA Bandung. Based on the results of descriptive research explains that work motivation and job satisfaction on the performance of employees of PT ARINDO PRATAMA Bandung is considered good. Then, the results of the verification analysis using hypothesis testing explained that work motivation and job satisfaction had a significant effect on performance partially and simultaneously. Suggestions for PT ARINDO PRATAMA Bandung, which must be able to provide opportunities for outstanding employees to become more advanced and also provide promotions so that these employees become more enthusiastic and also responsible for the tasks and positions that have been given.

Keywords : *Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance*