

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan komunikasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan CV Pustaka Garut. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner yang disebar kepada responden. Sampel diambil menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah responden 37 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hipotesis penelitian diuji menggunakan uji t dan uji F melalui software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, kompensasi dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan besar pengaruh 89,6%. Sementara secara parsial, baik kompensasi maupun komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Kompensasi, Komunikasi Kerja, Kepuasan Kerja