

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting, terutama bagi suatu organisasi atau perusahaan, baik yang bergerak dalam bidang produksi barang maupun dalam bidang pelayanan jasa. Oleh karena itu didalam suatu perusahaan dibutuhkan SDM yang terampil, berpengalaman, berkualitas dan mampu melaksanakan semua tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya dengan baik agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Oleh karena itu PT. Len Railways System melakukan berbagai macam tahapan dalam proses rekrutmen diantaranya adalah Seleksi Administratif, Tes Psikotes, Wawancara HRD, Wawancara User, Tes Kesehatan, Wawancara Direksi, Pengangkatan. Dimana tahapan – tahapan tersebut sangat penting untuk mendapatkan calon karyawan yang sesuai dengan bidangnya. Adapun hambatan selama proses rekrutmen di PT. Len Railway System berupa Sulitnya mendapatkan calon karyawan yang memang benar – benar ahli dibidangnya, Adapula hambatan mengenai rekapan – rekapan data calon karyawan baru yang menyulitkan pihak HRD. Metode penelitian yang digunakan adalah pengumpulan data dengan cara observasi serta wawancara langsung dengan pihak HRD yang bekerja di PT. Len Railway System serta menggunakan studi pustaka. Sedangkan jenis pengamatan yang dilakukan bersifat deskriptif yaitu menggambarkan realita yang ada tentang PT. Len Railway System.

Kata Kunci: Rekrutmen

ABSTRACT

Human resources is a very important factor, especially for an organization or company, whether engaged in the production of goods and services in the field. Therefore, within a company needs skilled human resources, experienced, qualified and able to perform all duties and responsibilities assigned to him by the good that the company's goals can be achieved. Therefore PT. Len Railways System perform various stages in the recruitment process including the Administrative Selection, Test Psychotest HR Interview, Interview User, Health Test, Interview Directors, Appointment. Where the stage - the stage is very important to get the candidates according to their fields. The obstacles during the recruitment process in PT. Len Railway System in the form of difficulty in getting candidates is true - true expert in his field, unisex barriers regarding recaps-recaps date new candidates that complicate the HRD. The method used is the collection of data by means of direct observation and interviews with the HRD who work in PT. Len Railway System as well as the use of literature. While the types of observations made are descriptive which describe the reality of the PT. Len Railway System.

Keywords: Recruitment