

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJUAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
2.1 Landasan Teori .....	12
2.1.1 Akuntansi Sektor Publik.....	12
2.1.1.1 Pengertian Akuntansi Sektor Publik.....	12
2.1.1.2 Ruang Lingkup Akuntansi Sektor Publik .....	12
2.1.1.3 Tujuan Akuntansi Sektor Publik .....	13
2.1.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi.....	14
2.1.2.1.1 Jenis Kompetensi.....	14
2.1.2.1.2 Komponen Pembentukan Kompetensi .....	15
2.1.2.2 Pengertian Sumber Daya Manusia .....	16
2.1.2.3 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	17
2.1.3 Komitmen Organisasi.....	18
2.1.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	18
2.1.3.2 Komponen Komitmen Organisasi .....	18
2.1.3.3 Pedoman untuk Meningkatkan Komitmen Organisasi.....	19

2.1.4 Komunikasi .....	20
2.1.4.1 Pengertian Komunikasi .....	20
2.1.4.2 Fungsi Komunikasi.....	21
2.1.4.3 Hambatan Komunikasi yang Efektif .....	22
2.1.5 Standar Akuntansi Pemerintahan .....	24
2.1.5.1 Pengertian Standar Akuntansi Pemerintahan .....	24
2.1.5.2 Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua.....	24
2.1.5.3 Pernyataan Standar Akuntansi Pemerintahan.....	27
2.1.5.4 Manfaat Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua .....	32
2.2 Penelitian Sebelumnya .....	34
2.3 Kerangka Pemikiran .....	37
2.3.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua.....	38
2.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua .....	40
2.3.3 Pengaruh Fungsi Komunikasi terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua .....	41
2.3.4 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi dan Fungsi Komunikasi terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua .....	43
2.4 Hipotesis Penelitian.....	46
<b>BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>47</b>
3.1 Objek Penelitian .....	47
3.2 Desain Penelitian .....	47
3.2.1 Metode Penelitian.....	47
3.2.2 Metode Pengumpulan Data .....	48
3.3 Horizon Waktu .....	49
3.4 Populasi dan Teknik Sampling.....	50
3.4.1 Populasi Penelitian .....	50
3.4.2 Teknik Sampling .....	51
3.5 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	52
3.5.1 Variabel Independen .....	52

3.5.2 Variabel Dependen.....	52
3.6 Instrumen Penelitian.....	54
3.6.1 Uji Validitas .....	54
3.6.2 Uji Reabilitas .....	54
3.7 Teknik Analisis Data .....	55
3.7.1 Uji Asumsi Klasik .....	55
3.7.1.1 Uji Normalitas .....	55
3.7.1.2 Uji Multikolinearitas .....	56
3.7.1.3 Uji Heteroskedastisitas .....	57
3.7.2. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	58
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....	58
3.8 Uji Hipotesis .....	59
3.8.1 Uji Statistik t (Pengujian Secara Parsial) .....	59
3.8.2 Uji Statistik F (Pengujian Secara Simultan).....	60
3.9 Penetapan Tingkat Signifikansi.....	61
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>62</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	62
4.1.1 Gambaran Umum Responden .....	63
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	63
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	64
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	65
4.1.2 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden .....	66
4.1.2.1 Tanggapan Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	66
4.1.2.2 Tanggapan Variabel Komitmen Organisasi .....	70
4.1.2.3 Tanggapan Variabel Fungsi Komunikasi .....	73
4.1.2.4 Tanggapan Variabel Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berdasarkan Akrual .....	77
4.1.3 Hasil Pengujian Data .....	87
4.1.3.1 Uji Validitas.....	87
4.1.3.2 Uji Reliabilitas .....	90
4.1.4 Asumsi Klasik .....	92

4.1.4.1 Uji Normalitas .....	93
4.1.4.2 Uji Multikolinearitas .....	94
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	95
4.1.5 Hasil Analisis Data.....	96
4.1.5.1 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	96
4.1.5.2 Analisis Regresi Linear Berganda .....	99
4.1.6 Pengujian Hipotesis.....	101
4.1.6.1 Uji Parsial (t) .....	101
4.1.6.2 Uji Simultan (F).....	105
4.2 Pembahasan .....	103
4.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI Pada SKPD Kota Bandung .....	107
4.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI Pada SKPD Kota Bandung .....	110
4.2.3 Pengaruh Fungsi Komunikasi terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI Pada SKPD Kota Bandung .....	113
4.2.4 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi dan Fungsi Komunikasi terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI Pada SKPD Kota Bandung .....	115
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>119</b>
5.1 Kesimpulan.....	119
5.2 Saran .....	122

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**