

Intisari

Tugas Akhir ini mengambil judul “Tinjauan Mengenai Motivasi Kerja dan Administrasi Kepegawaian Pada PT. POS Indonesia (Persero) Kantor Divisi Regional V Bandung.” Tujuan dari penyusunan tugas akhir ini adalah untuk mengetahui proses motivasi karyawan dan sistem administrasi kepegawaian yang berlaku di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Motivasi dapat ditafsirkan sebagai hal-hal yang dapat mendorong seseorang untuk melakukan suatu perbuatan. Sedangkan administrasi kepegawaian adalah segenap aktivitas yang bersangkutan paut dengan masalah penggunaan tenaga kerja manusia untuk mencapai tujuan tertentu.

Penyusunan tugas akhir ini didasarkan pada pengolahan data dan bahan dari hasil praktek kerja di PT. Pos Indonesia yang dilaksanakan oleh penulis selama satu bulan dari tanggal 8 Maret sampai dengan 8 April 2010, untuk mengetahui seberapa pentingnya memberikan proses motivasi terhadap semua karyawan. Motivasi penting bagi perusahaan, karena sebagai penyebab dan pendukung perilaku manusia agar mau bekerja giat dan antusias dalam mencapai hasil yang optimal. Dalam memotivasi para bawahan, pemimpin dapat memberikan penghargaan atau pujian untuk para karyawan yang berprestasi, menciptakan hubungan kerja yang baik antara pemimpin dengan karyawan, menyediakan peralatan, dan memberikan kesempatan untuk promosi. Dengan demikian para bawahan meningkatkan kerjanya untuk mencapai kebutuhan-kebutuhan yang merupakan daya penggerak untuk memotivasi karyawan dalam mengerahkan semua potensi yang dimilikinya.

Secara umum dapat disimpulkan bahwa proses motivasi kerja karyawan dan sistem administrasi kepegawaian yang berlaku di PT. Pos Indonesia (Persero) sudah berjalan cukup baik/cukup tinggi, karena dengan adanya program motivasi yang diberikan semua karyawan dapat bekerja jauh lebih baik dari sebelum ditetapkannya program motivasi kerja karyawan.

