

ABSTRAK

Penelitian berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Cirebon. Tujuan penelitian untuk mengetahui gambaran gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Cirebon, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Cirebon. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan pada Sekretariat Daerah Kota Cirebon dinilai cukup baik. Motivasi kerja dinilai masih cukup baik dan perlu ditingkatkan. Kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Cirebon dinilai tinggi hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai sudah baik yang termasuk kategori tinggi, dengan demikian penilaian yang baik perlu dipertahankan sedangkan yang rendah perlu ditingkatkan seperti pada pernyataan dalam menetapkan tingkat kesesuaian jumlah pekerjaan dengan target yang ditentukan.

Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, hal ini berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel. Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Cirebon berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan Ha diterima dan Ho ditolak.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Research entitled Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at Regional Secretariat of Cirebon City. The purpose of this research is to know the description of leadership style, work motivation, and employee performance at Regional Secretariat of Cirebon City, to know how big influence of leadership style to employee performance, to know how big influence of work motivation to employee performance and to know how big influence of leadership style, work on the performance of employees at the Secretariat of the City of Cirebon. The research method used is quantitative with data collection techniques through the distribution of questionnaires.

The results showed that the leadership style at the Secretariat of the City of Cirebon considered quite good. Work motivation is still considered good enough and needs to be improved. Performance of employees in the Secretariat of the City of Cirebon is considered high. This shows that the employee's performance is good including the high category, so good judgment needs to be maintained while the low needs to be improved as in the statement in determining the level of suitability of the number of jobs with specified targets.

Leadership style does not affect the performance of employees based on the results of partial test hypothesis shows the value of t arithmetic greater than t table. Motivation work affects the performance of employees, this is based on the results of partial test hypothesis that shows the value of t arithmetic greater than t table. Styles of leadership and work motivation simultaneously have a significant effect on the performance of employees in the Secretariat of the City of Cirebon based on hypothesis test results that show Ha accepted and Ho rejected.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance*