

ABSTRAK

Kinerja merupakan perbandingan antara hasil kerja yang dapat dilihat secara nyata dengan standar kerja yang telah ditetapkan organisasi, posisi kinerja pegawai yang masih belum optimum memerlukan berbagai upaya serius dari pihak terkait untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai salah satunya adalah gaya kepemimpinan yang diterapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi

Metode yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi. Data yang dianalisis dalam penelitian ini berasal dari data primer dengan menggunakan teknik sampling jenuh maka sampel yang digunakan pun sebanyak 48 responden. Analisis statistik yang digunakan adalah analisis regresi sederhana

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dinilai cukup baik dengan persentase 60.47%, Kinerja karyawan dinilai cukup baik dengan persentase 59.91%. gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang baik akan berdampak pada kinerja karyawan yang baik pula dengan koefisien determinasi sebesar 58.6%

Kata kunci : gaya kepemimpinan, kinerja karyawan, analisis regresi sederhana

ABSTRACT

Performance is a comparison between the work that can be viewed in real labour standards established organization, the position of the employee's performance is still not optimum requires serious efforts of the parties concerned in order to improve the performance of employees one of which is the leadership style applied. This study aims to determine the effect of leadership style on the performance of employees at the Department of Labour and Transmigration Sukabumi

The method used by the authors in this research is descriptive verification method. The population in this study are employees at the Department of Labour and Transmigration Sukabumi. The data analyzed in this study derived from primary data using sampling techniques saturate the samples used were 48 respondents. The statistical analysis used is simple regression analysis

The results of this study indicate that the style of leadership in the Department of Labour and Transmigration Sukabumi rated quite well with the percentage of 60.47%, employee performance assessed quite well with the percentage of 59.91%. leadership style positive and significant impact on Employee Performance in the Department of Labour and Transmigration Sukabumi which indicates that the style of leadership that will impact on employee performance is also good with a coefficient of determination of 58.6%.

Keywords : leadership style, employee performance, simple regression analysis