

ABSTRAK

Penelitian ini bertolak dari pentingnya penempatan bagi suatu organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran penempatan, beban kerja dan stres pegawai dan bagaimana pengaruh penempatan dan beban kerja terhadap stres pegawai pegawai Bagian Sekretariat Di Dinas Pendidikan Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan ialah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner dengan partisipan sebanyak 60 responden. Hasil perhitungan uji normalitas dan uji linieritas menunjukkan variabel X dan variabel Y berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linier. Analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda, Koefisien korelasi, Koefisien Determinasi. Uji hipotesis menggunakan hipotesis parsial (uji t) dan uji simultan (uji f). Sehingga dapat disimpulkan secara parsial penempatan berpengaruh secara signifikan terhadap stres pegawai dan secara parsial beban kerja berpengaruh secara signifikan terhadap stres pegawai. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hubungan kedua variabel adalah cukup berpengaruh, penempatan (X_1), beban kerja (X_2) mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel stres pegawai (Y) pada pegawai sub bagian sekretaris dinas pendidikan kota bandung 64,16% dan sisanya sebesar 35,84% dipengaruhi oleh variabel lainnya. Dari penelitian ini adalah penempatan dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres pegawai Bagian Sekretariat Di Dinas Pendidikan Kota Bandung

Kata Kunci : Penempatan, Beban Kerja, Stres Pegawai

ABSTRACT

This research starts from the importance of placement for an organization. The aim of this research is to find out a description of employee placement, workload and stress and how placement and workload influence employee stress in the Secretariat Section of the Bandung City Education Office. The research method used is a descriptive research method with a quantitative approach. Data collection for this research used a questionnaire with 60 participants. The calculation results of the normality test and linearity test show that variable X and variable Y are normally distributed and have a linear relationship. Data analysis uses Multiple Linear Regression, Correlation Coefficient, Determination Coefficient. Hypothesis testing uses partial hypotheses (t test) and simultaneous tests (f test). So it can be concluded that partially placement has a significant effect on employee stress and partially workload has a significant effect on employee stress. The results of hypothesis testing show that the relationship between the two variables is quite influential, placement (X_1), workload (X_2) have a joint influence on the employee stress variable (Y) for employees in the sub-section of the secretary of the Bandung city education office 64.16% and the remaining amounting to 35.84% is influenced by other variables. From this research, it is clear that placement and workload have a positive and significant effect on stress for employees of the Secretariat Section at the Bandung City Education Office.

Keywords: Placement, Workload, Employee Stress