

ABSTRAK

Penelitian berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada DGtraffic Indonesia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada DGtraffic Indonesia. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan DGtraffic Indonesia, dan sekaligus dijadikan sampel pada penelitian ini. Jumlah sampel yang diteliti adalah sebanyak 109 orang karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan kuisioner. Data dianalisis menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian secara simultan menyimpulkan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja mempunyai nilai F-hitung > F-tabel dengan nilai sig < 0,05 dan koefisien determinasinya sebesar 39,9% dan sisanya sebesar 61,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini. Sedangkan secara parsial, baik gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena mempunyai nilai t-hitung > t-tabel dengan sig < 0,05.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Research work titled The Influence of Leadership Style and Work Environment to Employee Performance at DGtraffic Indonesia. The purpose of this research to know the influence of leadership style to employees work performance, the influence of work environment to employees performance, and the influence of leadership style and work environment to employees performance at DGtraffic Indonesia. The population of this research is all the employees of DGtraffic Indonesia, and at the same time are only sampled. The total sample is as much as 109 employees. The research methods that used in this research are descriptive and verification. Data collection is through observation, interviews and questionnaires. Data were analyzed by multiple linear regression analysis through the SPSS program.

The results of the research conclude simultaneously the leadership style and work environment that has an F-count > F-table with a sig value <0.05 and a coefficient of determination of 39.9% and 61.1% effected by other variables are not included in this research. While partially, both leadership style and work environment significantly influence the employees performance because t-count with t-count> t-table with sig <0.05.

Keywords: leadership style, work environment, and employee performance