

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.4 Disiplin Kerja Karyawan Pada Restoran Ichi Bento

4.4.1 Gambaran Umum Responden

Untuk mengetahui besarnya korelasi antara disiplin kerja karyawan pada Restoran Ichi Bento, maka dilakukan penelitian dengan menyebarkan angket atau kuesioner sebanyak 30 responden. Jumlah kuesioner yang terkumpul kembali sebanyak 30 eksemplar. Setelah dilakukan verifikasi, dari 30 kuesioner yang terkumpul ternyata semua item pertanyaan-pertanyaan diisi dengan lengkap. Dengan demikian kuesioner yang berjumlah 30 eksemplar tersebut seluruhnya dapat diolah. Berikut ini adalah tabel-tabel yang disusun untuk memberikan gambaran umum mengenai komposisi responden.

Tabel 4.1

Kategori Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	N	%
Pria	18	60
Wanita	12	40
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.1 di atas, diketahui responden pria lebih banyak daripada responden wanita, yaitu pria sebanyak 18 orang (60 %) sedangkan wanita sebanyak 12 orang (40 %).

Tabel 4.2
Kategori Responden Berdasarkan Usia

Usia	N	%
Kurang dari 30 tahun	14	46.67
30 – 40 tahun	10	33.33
Lebih dari 40 tahun	6	20
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.2 di atas dapat dilihat dari ke-30 responden yang terdiri dari 10 orang (33.33 %) berusia kurang dari 30 tahun, 14 orang (46.67 %) berusia antara 30-40 tahun, dan 6 orang (20 %) berusia lebih dari 40 tahun.

Tabel 4.3
Kategori Responden Berdasarkan Pendidikan

Tingkat Pendidikan	N	%
SLTA	4	13.33
Diploma	11	36.67
Sarjana	15	50
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.3 di atas dapat diketahui tingkat pendidikan karyawan Restoran Ichi Bento, yaitu sebanyak 4 Orang (13.33 %) adalah lulusan SLTA, 11 orang (36.67 %) adalah lulusan Diploma, dan 15 orang (50 %) adalah lulusan Sarjana.

Tabel 4.4
Kategori Responden berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja	N	%
Kurang dari 5 tahun	12	40
5 – 10 tahun	12	40
Lebih dari 10 tahun	6	20
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.4 di atas dapat diketahui masa kerja karyawan Restoran Ichi Bento, yaitu 12 orang (40 %) masa kerjanya kurang dari 5 tahun, 12 orang (40 %) masa kerjanya berkisar antara 5 – 10 tahun, dan 6 orang (20 %) masa kerjanya lebih dari 10 tahun.

4.4.2 Analisa Tentang Disiplin kerja Karyawan Pada Restoran Ichi Bento

Disiplin kerja ini adalah salah satu cara untuk memotivasi karyawan agar dapat bekerja secara efektif dan tujuannya adalah untuk meningkatkan kinerja kerja karyawan.

Penulis selain memperoleh data dari hasil wawancara, juga memperoleh data dari menyebarkan angket atau kuesioner kepada 30 orang responden.

Berdasarkan kuesioner yang disebarkan kepada responden, maka dapat diketahui pendapat responden mengenai bagaimana disiplin kerja karyawan yang dilakukan oleh Restoran Ichi Bento. Untuk mengukur penilaian dari jawaban responden, maka setiap jawaban dari pernyataan diberi skor, dimana di dalam pemberian skor menggunakan skala Likert, adapun skor dari jawaban adalah sebagai berikut :

Tabel 4.5
Skala Likert

Pilihan Jawaban Pertanyaan	Bobot atau skor
Sangat Setuju	5
Setuju	4
Cukup Setuju	3
Kurang Setuju	2
Tidak Setuju	1

Selanjutnya dicari rata-rata dari setiap jawaban responden, untuk memudahkan penilaian dibuat interval. Panjang kelas interval menurut **Sudjana (2000:79)** diperoleh sebagai berikut :

$$\text{Panjang kelas interval} = \frac{\text{Rentang Nilai}}{\text{Panjang Kelas Interval}}$$

Dimana :

$$\text{Rentang nilai} = \text{Nilai Tertinggi} - \text{Nilai Terendah}$$

$$\text{Banyak kelas interval} = 5$$

Berdasarkan rumus diatas, maka panjang kelas interval adalah ;

$$\begin{aligned} \text{Panjang kelas interval} &= \frac{5-1}{5} \\ &= 0,8 \end{aligned}$$

Tabel. 4.6
Interpretasi Nilai Rata-Rata

Disiplin	
Interval	Keterangan
1,00 – 1,79	Tidak disiplin
1,80 – 2,59	Kurang disiplin
2,60 – 3,39	Cukup disiplin
3,40 – 4,19	Disiplin
4,20 – 5,00	Sangat disiplin

Untuk mengetahui tanggapan responden mengenai disiplin kerja karyawan, berikut ini adalah gambaran dari hasil penelitian yang telah dilakukan yang akan disajikan dalam bentuk tabel dan analisa singkat dibawahnya.

Tabel 4.7

Saya selalu hadir tepat pada waktunya sesuai dengan kebutuhan *store* yang terbagi menjadi dua *shift* yaitu *shift* pagi dari jam 08.00-15.30 dan *shift* siang dari jam 13.30-21.00.

Jawaban Responden	F	%
SS	14	46.67
S	16	53.33
CS	0	0
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.7 dapat diketahui bahwa dari pernyataan mengenai hadir tepat pada waktunya sesuai dengan kebutuhan *store*, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 14 orang (46.67) dan yang menyatakan setuju sebanyak 16

orang (53.33 %). Hal ini menunjukkan bahwa kehadiran karyawan merupakan sesuatu yang penting sehingga dapat meningkatkan disiplin kerja.

Tabel 4.8
Sebelum mulai bekerja, saya selalu mengisi daftar hadir (absen) terlebih dahulu.

Jawaban Responden	F	%
SS	10	33.33
S	19	63.34
CS	1	3.33
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.8 dapat diketahui bahwa pernyataan mengenai sebelum mulai bekerja, selalu mengisi daftar hadir (absen) terlebih dahulu, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 10 orang (33.33 %), yang menyatakan setuju sebanyak 19 orang (63.34), dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 1 orang (3.33%). Hal ini menunjukkan bahwa absensi dapat menjadi bukti kehadiran sehingga dapat meningkatkan disiplin kerja.

Tabel 4.9
Selalu memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik-baiknya

Jawaban Responden	F	%
SS	13	43.33
S	17	56.67
CS	0	0
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.9 di atas, dapat diketahui bahwa dari pernyataan tentang memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik-baiknya., yang menyatakan sangat setuju sebanyak 13 orang (43.33 %), dan yang menyatakan setuju sebanyak 17 orang (56.67%). Hal ini menunjukkan bahwa para karyawan sudah menjalankan jam kerjanya dengan sebaik-baiknya yang dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan.

Tabel 4.10
Selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan

Jawaban Responden	F	%
SS	3	10
S	20	66
CS	7	23
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.10 di atas, dapat diketahui bahwa dari pernyataan mengenai selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 3 orang (10%), yang menyatakan setuju sebanyak 20 orang (66%), dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 7 orang (23%). Hal ini menunjukkan bahwa karyawan melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan.

Tabel 4.11

Selalu mengikuti instruksi pimpinan untuk bekerja dengan teliti

Jawaban Responden	F	%
SS	11	36.67
S	18	60
CS	1	3.33
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.11 di atas, dapat diketahui bahwa karyawan selalu mengikuti instruksi pimpinan untuk bekerja dengan teliti, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 11 orang (36.67%), yang menyatakan setuju sebanyak 18 orang (60%), dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 1 oarang (3.33%). Hal ini menunjukkan bahwa dengan mengikuti instruksi pimpinan, berkerja akan lebih teliti yang merupakan bagian dari disiplin kerja.

Tabel 4.12

**Dalam bekerja selalu mengikuti peraturan perusahaan
dan berusaha dengan tidak melanggarnya**

Jawaban Responden	F	%
SS	11	36.67
S	19	63.33
CS	0	0
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.12 di atas, dapat diketahui bahwa dari pernyataan mengenai Dalam bekerja saya selalu mengikuti peraturan perusahaan dan

berusaha dengan tidak melanggarnya, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 11 orang (36.67%), dan yang menyatakan setuju sebanyak 19 orang (63.33%).

Tabel 4.13
Bilamana melakukan kekeliruan, bersedia menerima teguran dan sanksi

Jawaban Responden	F	%
SS	8	26.67
S	21	70
CS	1	3.33
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.13 di atas, dapat diketahui bahwa dari pernyataan mengenai melakukan kekeliruan, maka menerima teguran dan sanksi, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 orang (26.67%), yang menyatakan setuju sebanyak 21 orang (70%), dan yang menyatakan setuju sebanyak 1 orang (3.33%).

Tabel 4.14
 Bilamana peringatan secara lisan tidak mempengaruhi perhatian karyawan dalam hal melakukan kekeliruan, maka karyawan akan mendapatkan peringatan tertulis dan dinyatakan kondisinya tidak baik

Jawaban Responden	F	%
SS	5	16.66
S	19	63.33
CS	6	20
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.14 di atas, dapat diketahui pernyataan bahwa jika peringatan secara lisan tidak mempengaruhi perhatian karyawan dalam hal melakukan kekeliruan, maka karyawan akan mendapatkan peringatan tertulis dan dinyatakan kondisinya tidak baik, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 orang(16,66%), yang menyatakan setuju sebanyak 19 orang (63.33%) dan menyatakan cukup setuju 6 orang (20%)

Tabel 4.15
Sekalipun sudah mendapatkan peringatan secara tertulis. Karyawan tidak terganggu dalam bekerja melainkan menambah semangat kerja untuk lebih baik

Jawaban Responden	F	%
SS	9	30
S	19	63.33
CS	2	6.67
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.15 di atas, dapat diketahui pernyataan bahwa sekalipun sudah mendapatkan peringatan secara tertulis. Karyawan tidak terganggu dalam bekerja melainkan menambah semangat kerja untuk lebih baik, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 9 orang (30%), yang menyatakan setuju sebanyak 19 orang (63,33%), dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 2 orang (6.67%).

Tabel 4.16

Apabila tidak mematuhi peraturan, baik peraturan lisan maupun tertulis, maka pimpinan akan menetapkan sanksi dalam bentuk skorsing

Jawaban Responden	F	%
SS	-	-
S	19	63.33
CS	11	36.67
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.16 di atas, dapat diketahui bahwa dari pernyataan mengenai apabila tidak mematuhi peraturan, baik peraturan lisan maupun tertulis, maka pimpinan akan menetapkan sanksi dalam bentuk skorsing, yang menyatakan setuju sebanyak 19 orang (63.33%) dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak.11 orang (36.67%).

Untuk lebih memudahkan dalam menganalisis, maka tanggapan responden terhadap disiplin kerja dari tabel-tabel di atas disajikan dalam bentuk tabel secara keseluruhan sebagai berikut :

Tabel 4.17

**Analisa Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja
pada Restoran Ichi Bento**

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS	Total	Rata-rata	Ket.
1	Saya selalu hadir tepat pada waktunya sesuai dengan kebutuhan <i>store</i> yang terbagi menjadi dua <i>shift</i> yaitu <i>shift</i> pagi dari jam 08.00-15.30 dan <i>shift</i> siang dari jam 13.30-21.00.	14	16				136	4,53	SD
2	Sebelum mulai bekerja,saya selalu mengisi daftar hadir (absen) terlebih dahulu.	10	19	1			129	4,3	SD

3	Saya selalu memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik-baiknya.	13	17				133	4,33	SD
4	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.	3	20	7			116	3,86	D
5	Saya selalu mengikuti instruksi pimpinan untuk bekerja dengan teliti.	11	18	1			127	4,23	SD
6	Dalam bekerja saya selalu mengikuti peraturan perusahaan dan berusaha dengan tidak melanggarnya.	11	19				131	4,37	SD
7	Bilamana saya melakukan kekeliruan, maka saya bersedia menerima teguran dan sanksi.	8	21	1			127	4,23	SD
8	Bilamana peringatan secara lisan tidak mempengaruhi perhatian karyawan dalam hal melakukan kekeliruan, maka karyawan akan mendapatkan peringatan tertulis dan dinyatakan konditenya tidak baik	5	19	6			119	3,96	D
9	Sekalipun sudah mendapatkan peringatan secara tertulis. Saya merasa tidak terganggu dalam bekerja melainkan menambah semangat kerja saya untuk lebih baik.	9	9	2			127	4,23	SD
10	Apabila saya tidak mematuhi peraturan, baik peraturan lisan maupun tertulis, maka pimpinan akan menetapkan sanksi dalam bentuk skorsing.	-	19	11			109	3,63	D
							1278	4,25	SD

Jadi, dilihat dari tabel 4.17 di atas, tanggapan responden terhadap disiplin kerja yang dilakukan oleh Restoran Ichi Bento dapat dikatakan sangat disiplin, karena nilai rata-rata dari keseluruhan pertanyaan adalah sebesar 4,25 berada pada interval 4.20 – 5.00.

4.5 Kinerja Karyawan pada Restoran Ichi Bento

Pendayagunaan terhadap sumber daya manusia tidak sama dengan sumber daya lainnya, seperti mesin ataupun peralatan yang dimiliki perusahaan. Manusia sebagai insan yang memiliki harkat dan martabat bukanlah suatu alat yang dapat diperlakukan sekehendak hati. Oleh karena itu sangat penting bagi perusahaan memperhatikan keberadaan manusia sebagai karyawan, sehingga dapat mendukung usaha pencapaian tujuan perusahaan yang telah ditetapkan.

Perusahaan perlu memelihara para karyawannya agar mempunyai Kinerja yang tinggi, berdisiplin tinggi dan bersikap loyal dalam menunjang tujuan perusahaan. Tidak mungkin karyawan bekerja dan berkonsentrasi penuh terhadap pekerjaannya, jika kesejahteraan mereka tidak diperhatikan dengan baik. Oleh karena itu sangatlah penting disiplin kerja karyawan dilaksanakan sebaik-baiknya agar dapat mempertahankan dan meningkatkan kondisi fisik, mental dan sikap karyawan agar mereka tetap loyal, bersemangat dan bekerja produktif untuk menunjang tercapainya tujuan perusahaan. Penulis selain memperoleh data dari hasil wawancara, juga memperoleh data dari penyebaran angket atau kuesioner kepada 30 orang responden karyawan pada Restoran Ichi Bento.

Untuk mengukur penilaian dari jawaban responden, maka setiap jawaban dari pernyataan diberi skor, dimana di dalam pemberian skor menggunakan skala Likert, adapun skor dari jawaban adalah sebagai berikut :

Tabel 4.18
Skala Likert

Pilihan Jawaban Pertanyaan	Bobot atau skor
Sangat Setuju	5
Setuju	4
Cukup Setuju	3
Kurang Setuju	2
Tidak Setuju	1

Selanjutnya dicari rata-rata dari setiap jawaban responden, untuk memudahkan penilaian dibuat interval. Panjang kelas interval menurut **Sudjana (2000:79)** diperoleh sebagai berikut :

$$\text{Panjang kelas interval} = \frac{\text{Rentang Nilai}}{\text{Panjang Kelas Interval}}$$

Dimana :

$$\text{Rentang nilai} = \text{Nilai Tertinggi} - \text{Nilai Terendah}$$

$$\text{Banyak kelas interval} = 5$$

Berdasarkan rumus diatas, maka panjang kelas interval adalah ;

$$\begin{aligned} \text{Panjang kelas interval} &= \frac{5-1}{5} \\ &= 0,8 \end{aligned}$$

Tabel 4.19

Tabel ukuran disiplin dan ukuran tingkat kinerja

Kinerja	
Interval	Keterangan
1,00 – 1,79	Sangat rendah
1,80 – 2,59	Rendah
2,60 – 3,39	Cukup
3,40 – 4,19	Tinggi
4,20 – 5,00	Sangat tinggi

Berikut ini adalah gambaran dari hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap Kinerja karyawan.

Tabel 4.20

Ketelitian merupakan hal yang penting didalam menyelesaikan suatu pekerjaan

Jawaban Responden	F	%
SS	11	36.67
S	19	63.33
CS	0	0
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.20 diatas, yang diberikan kepada responden, yang menyatakan sangat setuju totalnya sebanyak 11 orang (36,67%), yang menyatakan setuju sebanyak 19 orang (63,33%). Hal ini menunjukkan bahwa para karyawan bertanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya.

Tabel 4.21
Selalu berusaha untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik dan berusaha mencapai target yang telah ditetapkan

Jawaban Responden	F	%
SS	3	10
S	24	80
CS	3	10
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.21 di atas, yang di berikan responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 3 orang (10%), yang menyatakan setuju sebanyak 24 orang (80%), dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 3 orang (10%). Hal ini menunjukkan bahwa para karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan waktu dan bidang tugas yang ditetapkan.

Tabel 4.22
Pekerjaan dan tugas yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

Jawaban Responden	F	%
SS	2	6.67
S	21	70
CS	7	23.33
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.22 di atas, dapat diketahui bahwa pernyataan mengenai Pekerjaan dan tugas yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 2 orang (

6.67%), yang menyatakan setuju sebanyak 21 orang (70%), dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 7 orang (23.33%). Hal ini menunjukkan bahwa para karyawan dapat bekerja dengan baik karena perkajaan yang mereka kerjakan sesuai dengan bidangnya..

Tabel 4.23
Kreativitas yang tinggi dapat mencapai hasil kerja yang lebih baik.

Jawaban Responden	F	%
SS	4	13.33
S	21	70
CS	5	16.67
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.23 di atas, dapat diketahui bahwa dari pernyataan mengenai kreativitas yang tinggi dapat membantu hasil kerja yang lebih baik., yang menyatakan sangat setuju sebanyak 4 orang (13.33%), yang menyatakan setuju sebanyak 21 orang (70%), dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 5 orang (16.67%).

Tabel 4.24
Selalu berusaha untuk mengerjakan pekerjaan dengan baik, sebagai wujud tanggung jawab saya terhadap perusahaan

Jawaban Responden	F	%
SS	5	16.67
S	23	76.67
CS	2	6.66
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.24 di atas, dapat diketahui bahwa pernyataan mengenai selalu berusaha untuk mengerjakan pekerjaan dengan baik, sebagai wujud tanggung jawab saya terhadap perusahaan, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 orang (16.67%), yang menyatakan setuju sebanyak 23 orang (76.67%), dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 2 orang (6.66%). Hal ini menunjukkan bahwa para karyawan konsisten dengan pekerjaannya.

Tabel 4.25
Pemberian tanggung jawab atas tugas-tugas yang diberikan mendorong
untuk bersungguh-sungguh dalam bekerja

Jawaban Responden	F	%
SS	1	3.33
S	23	76.67
CS	6	20
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.25 di atas, dapat diketahui bahwa pernyataan mengenai pemberian tanggung jawab atas tugas-tugas yang diberikan mendorong saya untuk bersungguh-sungguh dalam bekerja, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 1 orang (3.33%), dan yang menyatakan setuju sebanyak 23 orang (76.67%), dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 6 orang (20%). Hal ini menunjukkan bahwa para karyawan bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaannya.

Tabel 4.26
Komunikasi diantara karyawan dalam pekerjaan terjalin dengan baik

Jawaban Responden	F	%
SS	2	6.67
S	26	86.66
CS	2	6.67
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah.

Berdasarkan tabel 4.26 di atas, dapat diketahui bahwa pernyataan mengenai komunikasi diantara karyawan dalam pekerjaan terjalin dengan baik, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 2 orang (6.67%), dan yang menyatakan setuju sebanyak 26 orang (86.66%),dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 2 orang (6.67%).

Tabel 4.27
Dalam membangun perusahaan yang lebih baik saya selalu bekerja sama dengan karyawan lainnya

Jawaban Responden	F	%
SS	4	13.33
S	22	73.34
CS	4	13.33
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.27 di atas, dapat diketahui bahwa pernyataan mengenai membangun perusahaan yang lebih baik harus selalu bekerja sama dengan karyawan lainnya., yang menyatakan sangat setuju sebanyak 4 orang (

13.33%), dan yang menyatakan setuju sebanyak 22 orang (73.34%), dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 4 orang (13.33%). Hal ini menunjukkan bahwa kerjasama antara karyawan selalu dijaga dan loyal terhadap perusahaan.

Tabel 4.28

Selalu mentaati semua peraturan yang berlaku dalam perusahaan

Jawaban Responden	F	%
SS	3	10
S	23	76.67
CS	4	13.33
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.28 di atas, dapat diketahui bahwa pernyataan mengenai selalu mentaati semua peraturan yang berlaku dalam perusahaan, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 3 orang (10%), dan yang menyatakan setuju sebanyak 23 orang (76.67%),dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 4 orang (13.33%). Hal ini menunjukkan bahwa para karyawan taat terhadap peraturan yang berlaku di perusahaan.

Tabel 4.29

Saya selalu mengikuti instruksi pimpinan untuk bekerja dengan teliti.

Jawaban Responden	F	%
SS	5	16.67
S	21	70
CS	4	13.33
TS	0	0
STS	0	0
Jumlah	30	100

Sumber : Data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel 4.29 di atas, dapat diketahui bahwa pernyataan mengenai selalu mengikuti instruksi pimpinan untuk bekerja dengan teliti, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 orang (16.67%), dan yang menyatakan setuju sebanyak 21 orang (70%), dan yang menyatakan cukup setuju sebanyak 4 orang (13.33%).

Untuk lebih mudah menganalisa, maka tanggapan responden terhadap Kinerja dari tabel-tabel di atas disajikan dalam bentuk tabel secara keseluruhan sebagai berikut.

Tabel 4.30
Analisa Tanggapan Responden Mengenai Kinerja di Restoran Ichi Bento
Secara Keseluruhan

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS	total	Rata-rata	ket
1	Ketelitian merupakan hal yang penting bagi saya didalam menyelesaikan suatu pekerjaan	7	20	3			124	4.13	T
2	Saya selalu berusaha untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik dan berusaha mencapai target yang telah ditetapkan	3	24	3			120	4	T
3	Pekerjaan dan tugas yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki	2	21	7			115	3.383	C
4	Kreativitas yang tinggi dapat membantu saya mencapai hasil kerja yang lebih baik.	4	21	5			119	3.97	T
5	Saya selalu berusaha untuk mengerjakan pekerjaan dengan baik, sebagai wujud tanggung jawab saya terhadap perusahaan.	5	3	2			123	4.1	T
6	Pemberian tanggung jawab atas tugas-tugas yang diberikan mendorong saya untuk bersungguh-sungguh dalam bekerja	1	23	6			115	3.38	C
7	Komunikasi diantara karyawan dalam pekerjaan terjalin dengan baik	2	26	2			120	4	T
8	Dalam membangun perusahaan yang lebih baik saya selalu bekerja sama dengan karyawan lainnya.	4	22	4			120	4	T
9	Saya selalu mentaati semua	3	23	4			119	3,97	T

	peraturan yang berlaku dalam perusahaan.								
10	Saya selalu mengikuti instruksi pimpinan untuk bekerja dengan teliti.	5	21	4			121	4	T
	Rata-rata						1196	3.98	T

Sumber : Data primer yang telah diolah

Jadi, dilihat dari tabel 4.30 di atas, tanggapan responden terhadap Kinerja Karyawan di Restoran Ichi Bento dapat dikatakan tinggi, karena nilai rata-rata dari keseluruhan pertanyaan adalah sebesar 3.98 berada pada interval 3.40 - 4.19.

4.5.1 Pengujian Validitas

Pengujian validitas dilakukan untuk mengukur pernyataan-pernyataan yang ada dalam kuesioner. Suatu pernyataan dikatakan valid jika pernyataan tersebut mampu mengungkapkan apa saja yang hendak diukurinya.

Penyebaran kuesioner dilakukan pada 30 orang karyawan Restoran Ichi Bento dengan jumlah pertanyaan sebanyak 20 item pernyataan, dimana seluruh item pernyataan dinyatakan valid dengan syarat $r_{hitung} > r_{Tabel}$ ($df = 30 ; 0,05$) = 0,361. Rincian pengujian validitas dapat dilihat pada Tabel 4.1 berikut:

Tabel 4.31
Uji Validitas
 $r_{Tabel} (df = 30; 0,05) = 0,361$
Variabel X

No	Pernyataan	r hitung	r tabel	Ket
1	Saya selalu hadir tepat pada waktunya sesuai dengan kebutuhan <i>store</i> yang terbagi menjadi dua <i>shift</i> yaitu <i>shift</i> pagi dari jam 08.00-15.30 dan <i>shift</i> siang dari jam 13.30-21.00.	0,9560	0,361	Valid
2	Sebelum mulai bekerja, saya selalu mengisi daftar hadir (absen) terlebih dahulu.	0,9547	0,361	Valid
3	Saya selalu memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik-baiknya.	0,9559	0,361	Valid
4	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.	0,9532	0,361	Valid
5	Saya selalu mengikuti instruksi pimpinan untuk bekerja dengan teliti.	0,9545	0,361	Valid

6	Dalam bekerja saya selalu mengikuti peraturan perusahaan dan berusaha dengan tidak melanggarnya.	0,9560	0,361	Valid
7	Bilamana saya melakukan kekeliruan, maka saya bersedia menerima teguran dan sanksi.	0,9553	0,361	Valid
8	Bilamana peringatan secara lisan tidak mempengaruhi perhatian karyawan dalam hal melakukan kekeliruan, maka karyawan akan mendapatkan peringatan tertulis dan dinyatakan kondisinya tidak baik	0,9560	0,361	Valid
9	Sekalipun sudah mendapatkan peringatan secara tertulis. Saya merasa tidak terganggu dalam bekerja melainkan menambah semangat kerja saya untuk lebih baik.	0,9535	0,361	Valid
10	Apabila saya tidak mematuhi peraturan, baik peraturan lisan maupun tertulis, maka pimpinan akan menetapkan sanksi dalam bentuk skorsing.	0,9559	0,361	Valid

Variabel Y

No	Pernyataan	r hitung	r tabel	Ket
1	Ketelitian merupakan hal yang penting bagi saya didalam menyelesaikan suatu pekerjaan	0,9524	0,361	Valid
2	Saya selalu berusaha untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik dan berusaha mencapai target yang telah ditetapkan	0,9441	0,361	Valid
3	Pekerjaan dan tugas yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki	0,9522	0,361	Valid
4	Kreativitas yang tinggi dapat membantu saya mencapai hasil kerja yang lebih baik.	0,9497	0,361	Valid
5	Saya selalu berusaha untuk mengerjakan pekerjaan dengan baik, sebagai wujud tanggung jawab saya terhadap perusahaan.	0,9446	0,361	Valid
6	Pemberian tanggung jawab atas tugas-tugas yang diberikan mendorong saya untuk bersungguh-sungguh dalam bekerja	0,9516	0,361	Valid
7	Komunikasi diantara karyawan dalam pekerjaan terjalin dengan baik	0,9568	0,361	Valid
8	Dalam membangun perusahaan yang lebih baik saya selalu bekerja sama dengan karyawan lainnya.	0,9528	0,361	Valid

9	Saya selalu mentaati semua peraturan yang berlaku dalam perusahaan.	0,9548	0,361	Valid
10	Saya selalu mengikuti instruksi pimpinan untuk bekerja dengan teliti.	0,9531	0,361	Valid

Sumber : Kuesioner

Berdasarkan Tabel 4.31 tersebut menunjukkan tingkat validitas dari instrumen yang digunakan cukup memadai. Nilai r semua item pernyataan di atas, lebih besar dari t tabel yaitu 0,361. Dengan demikian seluruh item pernyataan atau sebesar 20 item pernyataan dinyatakan valid.

4.5.2 Pengujian Reliabilitas

Pengujian reliabilitas (keandalan) dilakukan setelah pengujian validitas dan hanya dilakukan terhadap pernyataan-pernyataan yang valid saja. Berdasarkan hasil pengujian terdapat 20 pernyataan yang valid, pernyataan tersebut yang dapat diuji reliabilitasnya. Pengujian reliabilitas dilakukan dengan teknik belah dua. Dalam teknik belah dua, pernyataan dibagi ke dalam 2 bagian yaitu belahan I (ganjil) dan belahan II (genap), untuk lebih lengkap lihat lampiran. Berdasarkan hasil perhitungan di dapat nilai sebagai berikut :

$$r_{xy} = \frac{506}{\sqrt{(493)(524)}} = 0,995$$

$$r_i = \frac{2 \times 0,9955}{1 + 0,9955} = 0,9977$$

Koefisien korelasi antara skor kelompok ganjil dan kelompok genap sebesar 0,9977. Maka reliabilitas yang diperoleh dari perhitungan diatas sebesar 0,9977; dengan demikian instrumen yang digunakan dalam penelitian reliabel sebesar 99,84%

4.6 Hubungan Disiplin kerja Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Pada Restoran Ichi Bento

4.6.1 Analisa Kuantitas Hubungan Disiplin kerja Karyawan dengan Kinerja Karyawan pada Restoran Ichi Bento

Tabel 4.32

Data Analisis Hubungan Disiplin kerja dengan Kinerja Karyawan

No. Responden	X	Y	Rank X	Rank Y	di	di ²
1	4	4	22,5	20	2,5	6,25
2	4	4	22,5	20	2,5	6,25
3	4	3,5	22,5	30	-7,5	56,25
4	4	4	22,5	20	2,5	6,25
5	5	5	3,5	3	0,5	0,25
6	4	4	22,5	20	2,5	6,25
7	4,5	4,5	10	8	2	4
8	4	4	22,5	20	2,5	6,25
9	4,5	5	10	3	7	49
10	4	4	22,5	20	2,5	6,25
11	5	4	3,5	20	-16,5	272,25
12	4	4	22,5	20	2,5	6,25
13	4	4	22,5	20	2,5	6,25
14	4,5	4,5	10	8	2	4
15	5	4	3,5	20	-16,5	272,25
16	4,5	4,5	10	8	2	4
17	4,5	5	10	3	7	49
18	4	4	22,5	20	2,5	6,25
19	5	5	3,5	3	0,5	0,25
20	5	4,5	3,5	8	-4,5	20,25
21	4	4	22,5	20	2,5	6,25
22	4,5	4	10	20	-10	100
23	4	4	22,5	20	2,5	6,25
24	4	4	22,5	20	2,5	6,25
25	4	4	22,5	20	2,5	6,25
26	4	4	22,5	20	2,5	6,25
27	4	4	22,5	20	2,5	6,25
28	4,5	5	10	3	7	49
29	4	4	22,5	20	2,5	6,25
30	5	4,5	3,5	8	-4,5	20,25
					8,5	1000,75

Berdasarkan tabel di atas, maka diperoleh data yang dibutuhkan untuk perhitungan Korelasi Rank Spearman, karena terdapat rangking-rangking yang

berangka sama (angka kembar) pada variabel X dan variabel Y, maka perlu dilakukan faktor korelasi sebagai berikut :

Tabel 4.33

Angka Kembar variabel X

X	JUMLAH	t3	t3-t	(t3-t)/12
5	6	216	210	17,5
4,5	7	343	336	28
4	17	4913	4896	408
			Tx	453,5

Tabel 4.34

Angka Kembar variabel Y

Y	JUMLAH	t3	t3-t	(t3-t)/12
5	5	125	120	10
4,5	5	125	120	10
4	19	6859	6840	570
			Ty	590

Sedangkan besarnya jumlah kuadrat variabel X (disiplin kerja) sebagai berikut :

$$\sum X^2 = \frac{n^3 - n}{12} - \sum Tx$$

$$\sum x^2 = \frac{27000 - 30}{12} - 453,5$$

$$= 1794$$

Begitu juga dengan besarnya jumlah kuadrat variabel Y (Kinerja) sebagai berikut :

$$\sum Y^3 = \frac{n^3 - n}{12} - \sum Ty$$

$$\sum y^2 = \frac{27000 - 30}{12} - 590$$

$$= 1657,5$$

Dari faktor koreksi di atas, maka dapat dihitung persamaan koefisien Korelasi Rank Spearman sebagai berikut :

$$r_s = \frac{\sum X^2 + \sum Y^2 - di^2}{2\sqrt{\sum X^2 \sum Y^2}}$$
$$r_s = \frac{1794 + 1657,5 - 1000,75}{2\sqrt{(1794,5)(1657,5)}}$$
$$r_s = 0,71$$

Berdasarkan perhitungan di atas, diperoleh nilai korelasi (r_s) sebesar 0.71 dan mempunyai arah yang positif sehingga dapat dikatakan bahwa disiplin kerja karyawan dengan kinerja karyawan pada Restoran Ichi Bento mempunyai hubungan yang kuat/tinggi. Apabila disiplin kerja karyawan dilakukan dengan efektif, maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada Restoran Ichi Bento.

4.6.2 Koefisien Determinasi

Perhitungan koefisien determinasi dilakukan untuk mengetahui besarnya pengaruh atau kontribusi variable X (Disiplin kerja Karyawan) terhadap variable Y (Kinerja Karyawan). Cara untuk menghitung digunakan rumus sebagai berikut :

$$\begin{aligned} Kd &= r_s^2 \times 100\% \\ &= (0.71)^2 \times 100\% \\ &= 50,00\% \end{aligned}$$

Dari hasil perhitungan tersebut diperoleh besarnya Kd sebesar 50.00%, artinya Kinerja karyawan pada Restoran Ichi Bento dipengaruhi sebesar 50,00% oleh Disiplin kerja karyawannya. Sisanya sebesar 50% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diukur.

4.6.3 Pengujian Hipotesis

Untuk membuktikan bahwa hipotesa dalam penelitian ini dapat diterima, maka berdasarkan hasil koefisien korelasi sebesar 0.71, penulis akan menguji

hubungan antara disiplin kerja dengan Kinerja karyawan dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Menentukan Hipotesa

$H_0 : r_s \leq 0$, yaitu disiplin kerja tidak mempunyai hubungan yang signifikan dengan Kinerja karyawan

$H_a : R_s > 0$, yaitu disiplin kerja mempunyai hubungan yang signifikan dengan Kinerja karyawan

2. Menentukan Taraf Signifikansi

Dimana df adalah

$$\begin{aligned} Df &= n - 2 \\ &= 30 - 2 \\ &= 28 \end{aligned}$$

Dimana tingkat kekeliruan (α) yang digunakan sebesar 5%

3. Uji Statistik

Dengan menggunakan hasil koefisien korelasi maka t_{hitung} dapat dihitung dan kemudian dibandingkan dengan t_{tabel} , dengan perhitungan sebagai berikut :

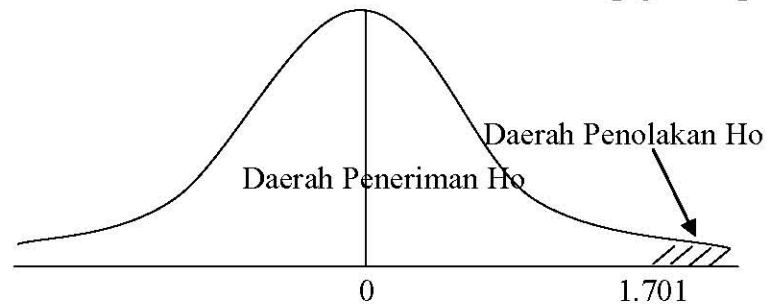
$$\begin{aligned} t &= \frac{r_s \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r_s^2}} \\ t &= \frac{0.71 \sqrt{30-2}}{\sqrt{1-(0.71)^2}} \\ t &= 5,30 \end{aligned}$$

Dari perhitungan statistik uji diatas $t_{hit} = 5,30$ lebih besar dari $t_{tabel} = 1.701$, maka H_a diterima dan H_0 di tolak. Ini berarti hipotesis yang dikemukakan penulis terdukung oleh fakta di lapangan.

Untuk lebih jelasnya, pengujian hipotesis disajikan dalam bentuk gambar berikut ini :

Gambar 4.1

Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 dalam Pengujian Hipotesis



Jadi hipotesis yang penulis ajukan pada Bab I, yaitu “Semakin baik disiplin kerja karyawan maka akan semakin meningkatkan pula kinerjanya” dapat diterima.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan Bab IV mengenai Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Restoran Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan dan memberikan beberapa saran sebagai masukan bagi Restoran Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari seluruh data dan informasi yang penulis peroleh mengenai Hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada Restoran Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung dengan menggunakan kuesioner serta berdasarkan hasil perhitungan statistik, maka dapat ditarik kesimpulan :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan disiplin kerja karyawan pada Restoran Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung dapat dikatakan sangat disiplin. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengolahan data kuesioner dengan nilai rata-rata total sebesar 4,25 berada pada interval 4,20 – 5,00 yang termasuk pada kategori sangat disiplin.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan pada Restoran Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung dapat dikatakan tinggi. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengolahan data kuesioner dengan nilai rata-rata total sebesar 3,98 berada pada interval 3,40-4,19 yang termasuk pada kategori tinggi.
3. Disiplin kerja dengan kinerja karyawan mempunyai hubungan yang cukup kuat. Hal ini ditunjukkan melalui perhitungan statistik dengan menggunakan metode rank spearman dengan tingkat kepercayaan 5% (0,05) maka diperoleh t hitung (5,30) lebih besar dari t tabel (1,701), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa terdapat hubungan yang cukup

kuat antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan. Dengan menggunakan koefisien determinasi (Kd) dapat disimpulkan bahwa Hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada Restoran Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung adalah sebesar 50,00% dan sisanya 50,00% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya. sehingga hipotesis yang diajukan penulis yaitu **“Semakin baik disiplin kerja karyawan maka akan semakin meningkatkan pula kinerjanya”**, dapat diterima. Dengan demikian bahwa disiplin kerja mempunyai hubungan yang cukup kuat terhadap kinerja karyawan pada Restoran Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung.

5.2 Saran

Penulis mencoba menyampaikan beberapa saran yang mungkin akan bermanfaat bagi perusahaan, yaitu sebagai berikut :

1. Sebaiknya perusahaan membuat job description pada karyawan dengan jelas dan diketahui oleh seluruh karyawan.
2. Sebaiknya dalam penyeleksian tenaga kerja perusahaan mencari atau memilih tenaga kerja yang sesuai dengan persyaratan atau kualifikasi jabatan tertentu.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu, S.P. 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. 2003. **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta : Graha ilmu.
- Flippo, Edwin B, 2000, **Personnel Management**, Singapore, Mc. Graw Hill Internasional Book Com.
- Mangkunegara, A.P. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Rivai, Veithzal. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke praktik**. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Sinungan, M. 2000. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Ghalia.
- Saydam, Gouzali. 2000. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : PT. Toko Gunung Agung.
- Mangkunegara, A.P. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Wahyudi, Bambang. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung : Sulita.
- Sastrohadwiryo, B.S. 2005. **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia : Pendekatan Administratif dan Operasional**. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Moh. Nazir, 2003, **Metode Penelitian**. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Riduwan. 2005. **Dasar-Dasar Statistika**. Bandung : Alfabeta.
- Sukaran, Uma. 2003. **Metodologi Penelitian Bisnis**. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.

Kuesioner

Kepada :

Karyawan / karyawan

Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi

Bandung

Dengan hormat,

Berkenaan dengan penelitian untuk penyusunan skripsi mengenai “ Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Restoran Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung ” yang merupakan syarat ujian sarjana yang akan saya tempuh di Program studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Manajemen di Universitas Widyatama, maka dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/saudara/saudari meluangkan sedikit waktu untuk memberikan jawaban atas pilihan pada daftar pertanyaan yang telah saya lampirkan sebagai pelengkap data penelitiannya.

Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan akan sangat berarti dan merupakan bantuan yang sangat berharga bagi penelitian yang sedang saya kerjakan.

Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya,

Tita Rosita

KUESIONER

Data Identitas Responden

1. Umur : 20–30 Tahun
 31–40 Tahun
 41–50 Tahun
 Diatas 50 Tahun
2. Jenis kelamin : L P
3. Pendidikan terakhir : SMA
 Diploma
 Sarjana
 Pasca Sarjana
4. Lama bekerja : Dibawah 5 Tahun
 6-10 Tahun
 11-20 Tahun
 Diatas 20 tahun

Petunjuk pengisian :

- Kuesioner A mengenai disiplin kerja
Kuesioner B mengenai kinerja karyawan
- Beri tanda (X) pada kotak yang menurut bapak/ibu tepat
Sangat Setuju = (SS)
Setuju = (S)
Ragu-Ragu = (RR)
Tidak Setuju = (TS)
Sangat Tidak Setuju = (STS)

1. Kuesioner mengenai disiplin kerja

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya selalu hadir tepat waktunya sesuai dengan kebutuhan <i>store</i> yang terbagi menjadi dua <i>shift</i> yaitu <i>shift</i> pagi dari jam 08.00-15.30 dan <i>shift</i> siang dari jam 13.30-21.00.					
2	Sebelum mulai bekerja, saya selalu mengisi daftar hadir (absen) terlebih dahulu.					
3	Saya selalu memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik-baiknya.					
4	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.					
5	Saya selalu mengikuti instruksi pimpinan untuk bekerja dengan teliti.					
6	Dalam bekerja saya selalu mengikuti peraturan perusahaan dan berusaha dengan tidak melanggarnya.					
7	Bilamana saya melakukan kekeliruan, maka saya bersedia menerima teguran dan sanksi.					
8	Bilamana peringatan lisan tidak mempengaruhi perhatian karyawan dalam hal melakukan kekeliruan, maka karyawan akan mendapatkan peringatan tertulis dan dinyatakan kondisinya tidak baik.					
9	Sekalipun sudah mendapatkan peringatan secara tertulis. Saya merasa tidak terganggu dalam bekerja melainkan menambah semangat kerja saya untuk lebih baik.					
10	Apabila saya tidak mematuhi peraturan, baik peraturan lisan maupun tertulis, maka pimpinan akan menetapkan sanksi dalam bentuk skorsing.					

2. Kuesioner mengenai kinerja karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Ketelitian merupakan hal yang penting bagi saya didalam menyelesaikan suatu pekerjaan.					
2	Saya selalu berusaha untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik dan berusaha mencapai target yang telah ditetapkan.					
3	Pekerjaan dan tugas yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
4	Kreativitas yang tinggi dapat membantu saya mencapai hasil kerja yang lebih baik.					
5	Saya selalu berusaha untuk mengerjakan pekerjaan dengan baik, sebagai wujud tanggung jawab saya terhadap perusahaan.					
6	Pemberian tanggung jawab atas tugas-tugas yang diberikan mendorong saya untuk bersungguh-sungguh dalam bekerja.					
7	Komunikasi diantar karyawan dalam pekerjaan terjalin dengan baik					
8	Dalam membangun perusahaan yang lebih baik, saya selalu bekerja sama dengan perusahaan lainnya.					
9	Saya selalu mentaati semua peraturan yang berlaku dalam perusahaan.					
10	Saya selalu mengikuti instruksi pimpinan untuk bekerja dengan teliti.					

TABEL
NILAI-NILAI PRODUCT MOMENT

N	Tarf Signif		N	Tarf Signif		N	Tarf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,38	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

TABEL HARGA-HARGA KRITIS T

TINGKAT SIGNIFIKANSI UNTUK TES SATU SISI

df	10	05	025	01	005	0005
	Tingkat Signifikansi Untuk Tes 2 Sisi					
	20	10	05	02	01	001
1	3.078	6.314	12.706	30.821	63.657	636.619
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	31.598
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	12.491
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	8.610
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	6.859
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	5.959
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	5.405
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	5.041
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	4.781
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	4.587
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	4.437
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	4.318
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	4.221
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	4.140
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	4.073
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	4.015
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	3.965
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	3.922
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	3.883
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	3.850
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	3.819
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	3.792
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	3.767
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	3.745
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	3.725
26	1.315	1.706	2.056	2.497	2.779	3.707
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	3.690
28	1.313	1.701	2.048	2.476	2.763	3.674
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	3.659
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	3.646
40	1.303	1.684	2.021	2.428	2.704	3.551
60	1.226	1.671	2.000	2.390	2.660	3.460
120	1.289	1.658	1.980	2.358	2.617	3.373
∞	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576	3.291