

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Kegunaan Penelitian .....	7
1.5. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Kejelasan Sasaran Anggaran.....	9
2.1.1. Indikator Kejelasan Sasaran Anggaran.....	10
2.1.2. Keuntungan Kejelasan Sasaran Anggaran .....	11
2.2. Komitmen Organisasi .....	12
2.2.1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	12
2.2.2. Jenis Komitmen Organisasi.....	14
2.2.3. Indikator Komitmen Organisasi .....	14
2.3. Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah.....	15
2.3.1. Pengertian Kinerja Manajerial.....	15
2.3.2. Indikator Kinerja Manajerial .....	17

2.3.3. Satuan Kerja Perangkat Daerah.....	18
2.4. Kerangka Pemikiran.....	20
2.4.1. Hubungan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah .....	20
2.4.2. Hubungan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah .....	21
2.5. Hipotesis Penelitian .....	23

### **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1. Objek Penelitian.....	24
3.1.1 Gambaran Umum Pemerintah Kota Cimahi.....	24
3.1.2 Visi Dan Misi Pemerintah Kota Cimahi .....	26
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
3.2.1. Populasi Penelitian .....	27
3.2.2. Sampel Penelitian .....	28
3.3. Metode Penelitian.....	30
3.3.1. Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.4 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	31
3.4.1 Skala Pengukuran .....	34
3.5 Metode Analisis Data.....	37
3.5.1 Uji Validitas .....	37
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	40
3.5.3.1 Uji Normalitas .....	40
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas .....	41
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	42
3.5.4 Teknik Analisis Data.....	43
3.5.4.1 Analisis Regresi Berganda.....	43

3.5.4.2 Analisis Koefisien Korelasi <i>Pearson</i> .....	43
3.5.5 Pengujian Hipotesis.....	45
3.5.5.1 Koefisien Determinasi .....	45
3.5.5.2 Uji Parsial ( <i>t – Test</i> ).....	45
3.5.5.3 Uji Simultan ( <i>F – Test</i> ).....	46
3.5.5.4 Penetapan Tingkat Signifikansi .....	47

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Penelitian .....	48
4.1.1. Karakteristik Responden .....	48
4.1.2. Hasil Pengujian Alat Ukur.....	51
4.1.2.1. Uji Validitas .....	51
4.1.2.2. Uji Reliabilitas .....	54
4.1.3. Analisis Kinerja Dinas Pemerintah Kota Cimahi.....	56
4.1.3.1. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Manajerial SKPD (Y).....	56
4.1.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Kejelasan Sasaran Anggaran ( $X_1$ ).....	58
4.1.3.3. Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Organisasi ( $X_2$ ).....	60
4.1.4. Hasil Pengukuran Kinerja Dinas Pemerintah Kota Cimahi Secara Keseluruhan.....	62
4.1.5. Uji Asumsi Klasik .....	64
4.1.5.1. Uji Normalitas.....	65
4.1.5.2. Uji Multikolinearitas .....	67
4.1.5.3. Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.1.6. Analisis Data .....	70
4.1.6.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	70

4.1.6.2. Analisis Koefisien Korelasi <i>Pearson</i> .....	71
4.1.6.3. Analisis Koefisien Determinasi.....	72
4.1.7. Pengujian Hipotesis.....	74
4.1.7.1. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	74
4.1.7.2. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	77
4.2. Pembahasan.....	78
4.2.1. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial SKPD.....	79
4.2.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial SKPD.....	80
4.2.3. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial SKPD.....	81
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan.....	84
5.2. Saran.....	85
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>87</b>
<b>LAMPIRAN - LAMPIRAN.....</b>	<b>91</b>