

ABSTRAK

Pada saat ini banyak sekali *Gaya kepemimpinan* dan *Budaya Organisasi* yang diterapkan dalam suatu perusahaan, salah satunya adalah Perusahaan Platt Mars. Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui suatu dampak *Gaya Kepemimpinan* dan *Budaya Organisasi* terhadap Perusahaan Platt Mars. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif, dengan jumlah sample sebanyak 40 responden yang merupakan Karyawan dari *Perusahaan Platt Mars*. Metode dalam pengumpulan data dilaksanakan dengan cara menyebar kuesioner dan metode analisis data menggunakan SPSS versi 25. Berdasarkan dari hasil penelitian menunjukkan bahwa *Gaya Kepemimpinan* dan *Budaya Organisasi* berpengaruh sangat signifikan terhadap suatu *Kinerja Karyawan*. Jika dilihat secara parsial *Gaya kepemimpinan* berpengaruh sangat signifikan terhadap *Kinerja Karyawan* dan juga *Budaya Organisasi* berpengaruh sangat signifikan terhadap *Kinerja Karyawan*.

ABSTRAK

There are several leadership styles and organizational cultures applied in a company. This study aims to determine the impact of Leadership Style and Organizational Culture on Platt Mars Company. The research method used in this research is descriptive and verification research method with a sample of 40 employees of Platt Mars Company. The data collection method was carried out by distributing questionnaires and data analysis methods using SPSS version 25. The results showed that Leadership Style and Organizational Culture had a significant effect on the employee performance. Partially viewed, leadership style had a very significant effect on employee performance and also organizational culture has a very significant effect on the employee performance.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, and Employee Performance