

ABSTRACT

Bureau of Human Resources is one of the most vital parts of the company. Role of the Bureau of Human Resources can't be separated with other areas of management in the achievement of organizational goals. Recruitment process of human resources needs a professional and accurate in order to develop human resources that can support the quality and success of an organization. In a progress, human resources become an investment for an organization to be able grow and evolve in accordance with the vision and mission of the organization. Therefore objectivity is necessary to be able to support any decision in order to get human resources for the long term. However, this is contradictory to that occur in the field. Generally assessment based on subjectivity and nepotism is one example of a failure in decision-making of recruitment process. When left in the long term it can affect the performance of an organization, resulting in the failure of the organization in achieving its goals.

In order to achieve that goal, Universitas Widyatama require a Decision Support System for recruitment through a web-based computerized system using CodeIgniter *framework*, as currently have worked manually. The method proposed to design the decision support system is GAP or can be also referred as profile matching. Then the language used in the modeling and drafting using the Unified Modeling Language (UML).

Hiring decision support system is an application that can help the Bureau of Human Resources in determining the candidates according to the criteria. In determining the criteria, the Bureau of Human Resources can adjust the qualifications required by the Faculty Board or Bureau Chief. However, in any decision-making system is not replacing top management positions as decision makers. This is because any responsibility of decision making in the hands of top management.

Keywords: Decision Support Systems, CodeIgniter Framework, Unified Modeling Language (UML), GAP method (Profile Matching).

ABSTRAKSI

Biro Sumber Daya Manusia merupakan salah satu bagian terpenting di dalam perusahaan. Peran Biro Sumber Daya Manusia tidak dapat dipisahkan dari bidang manajemen lainnya dalam pencapaian tujuan organisasi. Proses penerimaan sumber daya manusia memerlukan cara yang profesional dan akurat agar menghasilkan sumber daya manusia yang dapat mendukung mutu dan kesuksesan sebuah organisasi. Dalam proses perjalanannya, sumber daya manusia menjadi sebuah investasi bagi sebuah organisasi untuk dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan visi dan misi organisasi. Oleh karenanya obyektivitas sangat diperlukan untuk dapat menunjang setiap keputusan agar mendapatkan sumber daya manusia yang baik untuk jangka waktu yang panjang. Namun, hal ini sangatlah kontradiktif dengan yang diimplementasi di lapangan. Seringnya penilaian yang berdasarkan subyektivitas dan nepotisme merupakan salah satu contoh dari kegagalan dalam pengambilan keputusan dalam proses penerimaan. Bila dibiarkan dalam jangka yang panjang hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja sebuah organisasi sehingga berakibat pada gagalnya organisasi dalam mencapai tujuan.

Dalam upaya mencapai tujuannya itu, maka Universitas Widyatama memerlukan sebuah Sistem Pendukung Keputusan penerimaan karyawan melalui sistem komputerisasi berbasis web dengan menggunakan *framework* codeigniter, karena selama ini prosesnya masih dilakukan secara manual. Metode yang diajukan untuk merancang sistem pendukung keputusan ini adalah GAP atau dapat juga disebut sebagai *profile matching*, dan bahasa yang digunakan dalam pemodelan dan perancangannya menggunakan *Unified Modeling Language (UML)*.

Sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan ini merupakan aplikasi yang dapat membantu Biro Sumber Daya Manusia dalam menentukan calon karyawan yang sesuai dengan kriteria. Dalam menentukan kriteria tersebut, Biro Sumber Daya Manusia dapat menyesuaikan dengan kualifikasi yang dibutuhkan oleh Dekan Fakultas atau Kepala Biro. Namun, dalam setiap pengambilan keputusannya sistem ini tidak menggantikan posisi *top management* sebagai pengambil keputusan. Hal ini dikarenakan tanggung jawab dalam setiap pengambilan keputusan berada di tangan *top management*.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Framework Codeigniter, Unified Modeling Language (UML), Metode GAP (Profile Matching).