

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kopo Bandung

ABSTRAK

Berdasarkan studi pendahuluan ditemukan bahwa kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kopo Bandung belum mencapai tingkat yang optimal. Beberapa faktor penyebab yang ditemukan, diduga Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Finansial merupakan faktor penting yang mempengaruhinya. Maka dari itu masalah yang dirumuskan meliputi : bagaimana gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi finansial dan kinerja karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kopo Bandung, bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi finansial secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kopo Bandung. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi finansial dan kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kopo Bandung, serta untuk mengetahui besarnya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi finansial secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kopo Bandung. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 35 orang responden. Sedangkan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan SPSS 20. Hasil penelitian menunjukkan terdapat Pengaruh secara parsial antara Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil pengujian dengan t_{hitung} sebesar 2,044 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,036 dan tidak adanya pengaruh yang signifikan antara Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan dengan t_{hitung} sebesar 2,024 lebih kecil dari t_{tabel} sebesar 2,036 dan terdapat pengaruh secara simultan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan dengan f_{hitung} sebesar 5,538 lebih besar dari f_{tabel} sebesar 3,29.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Kinerja Karyawan

The Influence of Transformational Leadership Style and Financial Compensation Against Employee Performance at PT. Bank Rakyat Indonesia Sub-branch Office Kopo Bandung

ABSTRACT

Based on a preliminary study found that the performance of employees at PT. Bank Rakyat Indonesia Sub-branch Office Kopo Bandung is not achieving optimal level. Several factors cause found, a transformational leadership style and Financial Compensation is an important factor that affected it. Problem formulated include: how transformational leadership style, financial compensation and the performance of the employees of PT. Bank Rakyat Indonesia Sub-branch Office Kopo Bandung, how the influence of leadership styles transformational and financial compensation are partial and simultaneous against performance employees at PT. Bank Rakyat Indonesia Sub-branch Office Kopo Bandung. The purpose of this research is to know the transformational leadership style, financial compensation and the performance of employees at PT. Bank Rakyat Indonesia Sub-branch Office Kopo Bandung, as well as to know the magnitude of the influence of leadership styles transformational and financial compensation are partial and simultaneous against performance employees at PT. Bank Rakyat Indonesia Sub-branch Office Kopo Bandung. This research method using quantitative methods with the descriptive and verifikatif approach. The technique of sampling using saturation sampling method. The number of samples in the study as many as 35 respondents. Whereas the methods of analysis used was multiple linear regression. The program used in analyzing the data using SPSS 20. Results of the research showed there were partially Influences between leadership style of Transformasional on performance of employees with the test results with the t_{count} of 2.044 greater than t_{tabel} of 2.036 and absence of influence significant Financial Compensation on performance among employees with t_{count} of 2.024 smaller than t_{tabel} of 2.036 and there is a simultaneous influence between Transformational leadership style and Financial Compensation on performance Employees with f_{count} of 5.538 greater than f_{tabel} of 3.29.

Keywords: Transformational leadership style, Financial Compensation and Employee Performance