

## ABSTRAK

PT. Popular Daenong Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak dibidang produksi *textile*. Umumnya proses pengolahan kain dengan menggunakan bahan kimia dilakukan di area *dyeing*, proses kerja yang dilakukan di area ini adalah proses pencelupan pada kain yang telah selesai dari *knitting* dan *over tunning*. Permasalahan yang terdapat diperusahaan ini adalah kurangnya minat karyawan dalam menggunakan Alat Pelindung Diri pada saat bekerja.

Tujuan dari penelitian ini yaitu mengetahui pengaruh motivasi, kesempatan, dan kemampuan karyawan terhadap minat dalam penggunaan alat pelindung diri, hubungan diantara variabel yang tercantum pada kuesioner bagian I, dan merancang usulan perbaikan mekanisme penggunaan alat pelindung diri. Metode dalam penelitian ini adalah MOA (*Motivation, Opportunity, Ability*) *framework* digunakan untuk membuat kuesioner.

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan *smart pls* 3.0 menunjukkan motivasi sebesar -0,172, kesempatan sebesar 0,584 dan kemampuan sebesar 0,440 yang berpengaruh terhadap minat karyawan dalam penggunaan alat pelindung diri. Hasil penelitian dengan menggunakan software *spss versi 20* menunjukkan terdapat hubungan yang positif antara unit kerja dengan kegunaan alat pelindung diri dengan koefisien R sebesar 0,024, lalu terdapat hubungan yang positif antara pengetahuan alat pelindung diri dengan alat pelindung diri sesuai kebutuhan dengan koefisien R sebesar 0,814. Usulan perbaikan mengenai mekanisme penggunaan alat pelindung diri dapat dilakukan dengan cara pelatihan oleh manajemen perusahaan yang berkompeten. Pekerja harus dilatih untuk memahami apa itu alat pelindung diri, kapan penggunaan alat pelindung diri diperlukan, bagaimana cara pemilihan dan penggunaan alat pelindung diri dengan benar, masa kedaluwarsa atau batas penggunaan alat pelindung diri, pemeriksaan, pemeliharaan dan penggantian alat pelindung diri.

Kata Kunci: Motivasi, Kesempatan, Kemampuan

## **ABSTRACT**

*PT. Popular Daenong Indonesia is a company engaged in the production of textile. Generally the process of fabric treatment using chemicals is done in the dyeing area, the work process undertaken in this area is the process of dyeing on finished fabrics of knitting and over tuning. The problems that exist in this company is the lack of interest of employees in using Personal Protective Equipment at work.*

*The purpose of this research is to know the influence of motivation, opportunity, and ability of employees on the interest in the use of personal protective equipment, the relationship among the variables listed in part I questionnaire, and to design proposed improvement of the mechanism of the use of personal protective equipment. Method in this research is MOA (Motivation, Opportunity, Ability) framework used to make questioner.*

*Based on the results of data processing using smart pls 3.0 shows the motivation of -0.172, the opportunity of 0.584 and the ability of 0.440 which affects the interests of employees in the use of personal protective equipment. Result of research by using spss software version 20 shows there is positive relation between work unit with usage of self protection tool with coefficient R equal to 0,024, then there is positive relation between knowledge of personal protective device with personal protector as needed with coefficient R equal to 0,814. Proposed improvements on the mechanisms for the use of personal protective equipment can be done by training by competent company management. Workers should be trained to understand what is personal protective equipment, when the use of personal protective equipment is required, how to properly select and use personal protective equipment, the expiry or limit of use of personal protective equipment, inspection, maintenance and replacement of personal protective equipment.*

*Keyword: Motivation, Opportunity, Ability*