

ABSTRAK

Laporan Tugas Akhir ini menggambarkan hasil penelitian tentang pelaksanaan disiplin Kerja karyawan pada CV. angkasa Bandung, dimana perusahaan dituntut agar memiliki tenaga kerja yang berkualitas, baik dari segi keterampilan, maupun kepribadian, sebab masa depan dan kelangsungan hidup suatu perusahaan sangat ditentukan oleh Sumber Daya Manusia. Oleh karena itu Sumber Daya Manusia menjadi suatu hal yang utama untuk dikelola dengan tepat dalam upaya mencapai sukses dan tercapainya tujuan perusahaan, sehingga dapat memberikan keunggulan kompetitif bagi perusahaan.

Adapun tujuan dari Laporan Tugas Akhir ini adalah untuk menggambarkan mengenai pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan dan mengetahui masalah-masalah yang dihadapi perusahaan dalam melaksanakan Disiplin Kerja karyawan yang diharapkan oleh perusahaan. Hasil dari penelitian terhadap pelaksanaan Disiplin Kerja pada CV. Angkasa yang diuraikan dalam laporan ini adalah mengenai : pelaksanaan Disiplin Kerja, Syarat-syarat Disiplin kerja karyawan, tahap-tahap Disiplin Kerja karyawan, sumber Disiplin Kerja karyawan, Nilai positif dan negatif dari sumber eksternal dan internal, hambatan-hambatan dan solusi pelaksanaan disiplin Kerja, dan kegiatan kunci dalam pelaksanaan Disiplin Kerja

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh kesimpulan bahwa dalam pelaksanaan disiplin Kerja karyawan di CV. Angkasa Bandung dilaksanakan dengan baik. Terlihat dari proses pendisiplinan karyawan untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas, dan mampu dalam melaksanakan tugas dengan baik dan bertanggung jawab serta dapat mempertahankan integritas perusahaan dengan masyarakat.