

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI JAWA BARAT

(Studi Kasus pada Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat)

ABSTRAK

Dinas Perhubungan merupakan Dinas Daerah yang menyelenggarakan sebagian urusan pemerintahan dan pelayanan umum di bidang perhubungan. Berhasil atau tidaknya tujuan instansi tergantung kepada kinerja pegawainya. Pegawai merupakan salah satu sumber daya yang menjalankan aktivitas di dalam sebuah instansi, baik sebagai pembuat rencana, maupun sebagai pelaksana dari kegiatan instansi tersebut. Namun, dalam Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat kinerja pegawai masih tergolong lemah. Pengendalian Internal dalam instansi berperan penting pada kinerja pegawai, pada umumnya pengendalian internal mempunyai peranan yang sangat penting untuk mengarahkan operasi instansi dan mengurangi kemungkinan terjadinya kesalahan atau kecurangan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *explanatory* dengan metode pengambilan sampel yaitu metode *purposive sampling*. Unit analisis dalam penelitian ini adalah individu (pegawai) golongan III dari Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 163 pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian ini berasal dari data primer yaitu dengan cara penyebaran kuesioner yang disebarkan kepada 163 pegawai, kuesioner yang terkumpul kembali sebanyak 163. Pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal mampu menjelaskan variasi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Kinerja Pegawai

THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI JAWA BARAT

(Case Study of Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat)

ABSTRACT

Dinas Perhubungan is Regional Office that conducting part of government affairs and public services in transportation section. Success or failure of agency goals depending on the performance of employees. Employees are one of the resources that perform activities within an institution, as planners, as well as the executor of the agency's activities. However, in the Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat employees performance is still relatively weak. Internal controls in the department is important on employees performance, on general internal control has a very important role to direct the operation of department and reduce the risk of error or fraud. The aim of this study was to examine the effect of internal control on Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat employees performance. The research method being used is explanatory method along with purposive sampling. The analysis Unit of this study is the individual (employee) category III of the Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat. The total of sample in this study is some 163 employees. The data being used in this study are coming from primary data by distributing questionnaire to 163 employees, the questionnaire being returned is some 163. The statistic testing being used in this study is simple linear regression analysis. The result of this study showed that internal controls are able to explain variations in the performance of employees.

Keywords: Internal Control, Employees Performance.