

ABSTRAK

Motivasi kerja merupakan dorongan terpenting dari tindakan karyawan untuk melakukan suatu pekerjaannya dengan baik dan benar, dengan adanya dorongan motivasi kerja yang maksimal akan berdampak baik terhadap produktivitas kerja karyawan dengan demikian akan berdampak baik pula terhadap keuntungan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada pengaruh variabel kompensasi dan variabel lingkungan kerja terhadap peningkatan motivasi kerja karyawan. Penelitian ini berlokasi di PT. FWD Insurance Manado, dengan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak lima puluh orang dengan dua variabel bebas yaitu kompensasi dan lingkungan kerja, serta variabel terikatnya adalah motivasi kerja. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode analisis deskriptif dan verifikatif yaitu metode yang bertujuan untuk menggambarkan benar atau tidaknya fakta, dan menjelaskan hubungan antara variabel yang diteliti dengan mengumpulkan data, mengelola, menganalisis dan menginterpretasikan data dalam pengujian hipotesis statisti dengan pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi memiliki peran terhadap variabel motivasi kerja karena nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel. Sedangkan untuk variabel lingkungan kerja memiliki hasil nilai t hitung lebih besar dari pada nilai t tabel yaitu. Hasil perhitungan pada variabel lingkungan kerja dinyatakan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki peranan terhadap variabel motivasi kerja. Adapun hasil uji F , secara simultan atau bersama-sama variabel kompensasi dan variabel lingkungan kerja berperan terhadap peningkatan motivasi kerja. Hasil uji koefisien determinasi adalah kompensasi dan lingkungan kerja memiliki peranan terhadap motivasi kerja karyawan PT.FWD Insurance Manado.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

Work motivation is the most important driving force for employee actions to do their work well and correctly, with the existence of maximum work motivation encouragement will have a positive impact on employee work productivity thus will have a positive impact on company profits. This study aims to test whether there is an influence of compensation variables and work environment variables on increasing employee work motivation. This study was located at PT. FWD Insurance Manado, with a sample used in this study of fifty people with two independent variables, namely compensation and work environment, and the dependent variable is work motivation. In this study the researcher used descriptive and verification analysis methods, namely methods that aim to describe whether or not the facts are true, and explain the relationship between the variables studied by collecting data, managing, analyzing and interpreting data in statistical hypothesis testing with data processing using the SPSS application.

The results of the study indicate that the compensation variable has a role in the work motivation variable because the calculated t value is greater than the t table value. Meanwhile, for the work environment variable, the calculated t value is greater than the t table value, namely. The results of the calculation on the work environment variable stated that the work environment variable has a role in the work motivation variable. As for the results of the F test, simultaneously or together the compensation variable and the work environment variable play a role in increasing work motivation. The results of the coefficient of determination test are that compensation and the work environment have a role in the work motivation of PT.FWD Insurance Manado employees.

Keywords: Compensation, Work Environment, Work Motivation.