

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Alhamdulillah segala puji dan syukur dipanjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan hidayah, rahmat dan taufik-Nya yang tidak terhingga. Sholawat dan salam senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan sampai kepada ummatnya yang telah menjadi teladan terbaik.

Penyusunan Tesis ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai Gelar Magister Manajemen Universitas Widyatama, dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pangandaran)” ini tidak terlepas dari berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaiannya.

Penyusunan tesis disadari masih banyak kekurangan, mengingat keterbatasan mengenai pengetahuan, kemampuan serta pengalaman. Kritik dan saran yang membangun tentu sangat diharapkan untuk penyempurnaan. Semoga dapat memberikan manfaat untuk semua pihak. Terlepas dari hal tersebut, dengan kerendahan hati, maka dengan penuh rasa hormat dan ungkapan terima kasih yang setinggi-tingginya disampaikan kepada:

1. Prof. Dr. H. Obsatar Sinaga, S.IP., M.Si selaku Rektor Universitas Widyatama.
2. Prof. Dr. Mohd Haizam Bin Mohd. Saudi selaku Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Widyatama.
3. Dr. Nurul Hermina, S.E.,M.M selaku Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Widyatama.
4. Bapak Dr. Suharno Pawirosumarto, M.M selaku Pembimbing yang selalu bersedia membimbing, mengarahkan, membantu, meluangkan waktu dan memberikan ilmu yang sangat berguna.
5. Seluruh Dosen, Staf Tata Usaha dan Civitas Akademika Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Widyatama yang telah memberikan ilmu, bantuan, bimbingan dan pelayanan terbaik selama menempuh studi.
6. Seluruh rekan-rekan di lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pangandaran, yang telah membantu dalam pengisian kuesioner, serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang sangat membantu baik moril maupun materil sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
7. Kedua orang tua tercinta Bapak Dedi Nurdin dan Ibu Oneng Kania yang selalu memberikan dukungan baik moral maupun material secara ikhlas, dukungan lahir batin, kekuatan do'a yang terus dipanjatkan tiada henti untuk semua kesuksesan yang telah dicapai.
8. Suami tercinta Akang Roni Yudiana yang selalu memberikan motivasi serta doa dan selalu menjadi teman diskusi serta tempat bertukar pikir yang terbaik.

9. Adik tercinta Syifa Nabila, Bapak Ibu Mertua, Kakak Ipar, Keluarga Besar Bapak Halil, Bapak Suhlia, Bapak Drs. Muhammad Rasyid Ridla., M.Si yang tidak lepas dari doa-doa yang selalu terpanjatkan.
10. Teruntuk dede bayi yang saat ini masih dalam kandungan, terima kasih sudah menguatkan dan telah bersabar menemani perjuangan.
11. Teruntuk seluruh guru, kerabat dan sahabat yang selalu membimbing, memotivasi dan memberikan doa.
12. Keluarga besar Magister Manajemen Angkatan 74, guru-guru, kerabat dan sahabat-sahabat yang selalu memberikan ilmu-ilmu dan pengalaman baru.
13. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, doa, semangat serta motivasi dalam setiap kesempatan.

Akhir kata, semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat untuk semua pihak.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Bandung, Februari 2020

Penyusun,

Yulia Khoerunnisa, S.Sos.